

# Raport

społecznej  
odpowiedzialności Grupy  
Kapitałowej Aquanet S.A.

za rok 2022

[DALEJ >](#)



# Raport społecznej odpowiedzialności Grupy Kapitałowej Aquanet S.A.

za rok 2022



## ŁAD KORPORACYJNY

- Grupa Kapitałowa Aquanet
- Model organizacyjny w Grupie Kapitałowej
- Strategia Grupy Kapitałowej
- Obszary szans i ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem
- Podstawowe dane dotyczące Spółek
- Wpływ na infrastrukturę i otoczenie
- Łańcuch dostaw



## SPOŁECZEŃSTWO

- Pracownicy
- Działalność społeczna

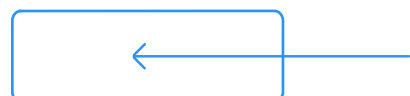


## ŚRODOWISKO

- Woda
- Ścieki
- Dane dotyczące odpadów i metod ich unieszkodliwiania
- Efektywność energetyczna



## O RAPORCIE



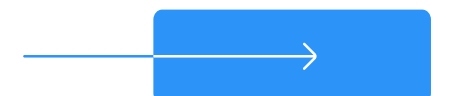


## List Prezesa Zarządu Aquanet S.A.

Działania zrównoważonego rozwoju Spółki Aquanet są zakorzenione w wyznawanych przez nas wartościach. Zostały one wypracowane przez pracowników, a następnie zaakceptowane przez wszystkich w naszej organizacji. Chciałbym się skupić na jednej z nich – szacunku – który wykracza daleko poza ramy służbowe. Nie ogranicza się tylko do relacji międzyludzkich, lecz przejawia także w stosunku do otaczającego nas świata i tych, którzy przyjdą po nas. Dla nich przecież budujemy naszą infrastrukturę, tak jak nasi zawodowi antenaci budowali ją dla nas. Szacunek oznacza również działania etyczne, zarówno wobec współpracowników, jak i dostawców czy klientów. Ponieważ funkcjonujemy w branży opierającej się na zasadach lokalnego monopolu naturalnego, wymaga się od nas najwyższych standardów, my z kolei wymagamy ich od siebie. Myślę, że przywołanie słów E. Kanta, który radził, by postępować w taki sposób, aby nasze działanie mogło stać się powszechnie obowiązującym prawem, jest tutaj jak najbardziej na miejscu. Nasi klienci nie mogą zmienić dostawcy wody. Natomiast my jesteśmy częścią łańcucha dostaw. Nie istniejemy jako osobny byt, ale współtworzymy rynek, a ten dla dobra obecnych i przyszłych pokoleń musi być oparty na wartościach.

Na pytanie o to, jakie wyzwania stoją przed Aquanet w związku z wdrażaniem w każdym obszarze naszej działalności kierunku zrównoważonego rozwoju, mam kilka odpowiedzi. Ze względu na naszą podstawową działalność na pierwszym miejscu postawiłbym troskę o zasoby wody, aby je skutecznie zabezpieczyć dla przyszłych pokoleń. Z perspektywy globalnej najistotniejsze jest szukanie i wdrażanie rozwiązań, które pozwolą zatrzymać postępujące procesy degradacji środowiska. Dla mnie, jako Prezesa Spółki zatrudniającej ponad 800 osób, ważni są ludzie w organizacji i zależy mi na stworzeniu im przyjaznego i etycznego środowiska pracy. W biznesie jesteśmy jak zespół naczyń połączonych. Jeśli jedno się psuje, w ślad za nim ulega zepsuciu cały mechanizm. Wierzę, że dzięki wdrażaniu we wszystkich przedsiębiorstwach, organizacjach i miastach zasad zrównoważonego rozwoju będzie on funkcjonował bez zarzutu i z korzyścią dla pokoleń, które nastąpią po nas.

*Paweł Chudziński*



# Listy Prezesów Zarządów pozostałych Spółek

## Krzysztof Maciołek

Prezes Zarządu

### Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

Jako Aquanet Laboratorium jesteśmy świadomi, że obecne działania, oparte wyłącznie na wymogach prawa, są już niewystarczające. Jednocześnie wiemy, że wpływ postrzegania organizacji jako zrównoważonej na konkurencyjność świadczonych usług jest ciągle ograniczony, ale widzimy też w nim szansę na rozwój. Z naszej perspektywy obszarem który wydaje się mieć największe znaczenie dla konkurencyjności, w krótko- i długofalowej perspektywie, jest społeczna odpowiedzialność, a zwłaszcza jej część skierowana do wewnętrznych interesariuszy, wśród których największą wagę ma personel. Ogromnym wyzwaniem w obecnej sytuacji jest budowanie firmy atrakcyjnej dla pracowników o wysokich kwalifikacjach.

## Łukasz Rybacki

Prezes Zarządu

### Terlan Sp. z o.o.

Zrównoważony rozwój traktujemy jako fundament osiągnięcia przewagi konkurencyjnej i budowania trwałych relacji z interesariuszami. Wprowadzenie zintegrowanego systemu zarządzania opartego na wymaganiach norm ISO, w tym ISO 14001:2015, było znaczącym krokiem w tworzeniu reguł środowiskowych. Dbamy o to, aby podjąć ich twardym wytycznym. Korzystamy z energii odnawialnej, czego dowodem są instalacje fotowoltaiczne na nieruchomościach, w których mają swoje siedziby Terlan Sp. z o.o., Tormel Sp. z o.o. i Mycela S.A. Sukcesywnie zwiększamy udział pojazdów elektrycznych we flocie oraz aktywnie wspieramy lokalne społeczności. Oczekiwania pracowników wobec pracodawców rosną, dlatego stawiamy na autentyczną odpowiedzialność. Rozumiemy ją jako zapewnienie bezpieczeństwa na budowach, ale też stworzenie dobrego miejsca pracy w biurach. Prowadzenie nadzoru korporacyjnego w ramach Grupy Terlan jest dużym wyzwaniem. Naszym celem jest wypracowanie jednolitych reguł i regulaminów, które zapewnią nam przejrzystość w działaniach biznesowych.



# Listy Prezesów Zarządów pozostałych Spółek

## Maciej Wojtyszyn

Prezes Zarządu

### Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

Dużym wyzwaniem dla Spółki Aquanet Mieścisko jest obecnie utrzymanie dobrych i trwałych relacji z dwiema szczególnymi grupami interesariuszy, tj. odbiorcami naszych usług wodno-kanalizacyjnych oraz naszymi pracownikami. Z jednej strony rosną wyzwania klimatyczne oraz oczekiwania odbiorców w zakresie jakości wody i jej ceny, z drugiej wymagania dotyczące podnoszenia płac czy polepszania warunków pracy. Dodatkowym wyzwaniem jest sytuacja makroekonomiczna – wzrost cen energii, płacy minimalnej, inflacja oraz postawa regulatora odmawiającego urealnienia wysokości taryf. Trudno zachować balans między możliwościami reakcji na oczekiwania środowiskowe i społeczne a możliwościami finansowymi Spółki. Naszym celem jest jak najlepsze zaspokajanie potrzeb wszystkich interesariuszy oraz ciągłe udoskonalanie jakości usług przy jednoczesnym zmniejszaniu negatywnego oddziaływania na środowisko. Część prac za nami – od dwóch lat ponad 20 proc. zużywanej przez Spółkę energii pochodzi z jej własnych instalacji fotowoltaicznych. Systematycznie podejmujemy też działania obniżające zużycie energii. Dla usprawnienia procesu obsługi naszych klientów, a także zmniejszenia zużycia papieru, uruchomiliśmy EBOK. Jednak szeroki zakres działalności stawia przed nami jeszcze wiele innych wyzwań.

## Adam Godzwa

Prezes Zarządu

### Mycela S.A.

ESG to nowa rzeczywistość w biznesie, a nie chwilowy kaprys polityków czy fantazja ekologów. W Myceli zdajemy sobie sprawę, że skutkiem długoterminowej strategii w obszarze zrównoważonego rozwoju będzie wypracowanie daleko idących korzyści, nie tylko dla naszego przedsiębiorstwa, ale całego otoczenia. Zaczę od pozwolenia zintegrowanego na prowadzenie instalacji w Nowej Wiśniewce, które daje nam możliwość rozwoju infrastruktury, a także wdrożenia innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i technologicznych. Przed nami także inwestycja w panele fotowoltaiczne, z których będziemy mogli czerpać energię na bieżące potrzeby. Priorytetem dla Myceli jest środowisko, ale też działania na rzecz społeczności lokalnej. Jesteśmy ogniwem spajającym różnych partnerów: gospodarstwa rolne, lokalne firmy i naszych sąsiadów, mieszkańców okolicznych miejscowości, a także samorząd lokalny. Bierzymy aktywny udział w budowaniu długotrwałych relacji opartych na zaufaniu, transparentności oraz wymianie wiedzy i doświadczeń.



# ŁAD KORPORACYJNY

Grupa Kapitałowa Aquanet

---

Model organizacyjny w Grupie Kapitałowej

---

Strategia Grupy Kapitałowej

---

Obszary szans i ryzyk związanych  
ze zrównoważonym rozwojem

---

Podstawowe dane Spółek

---

Wpływ na infrastrukturę i otoczenie

---

Łańcuch dostaw

---

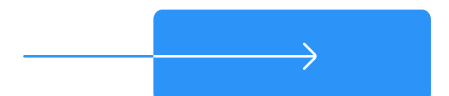
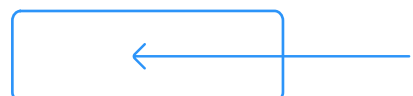


# Grupa Kapitałowa Aquanet

Grupa Kapitałowa Aquanet składa się z podmiotu dominującego – Spółki Aquanet S.A. – oraz ośmiu spółek zależnych. Na dzień 31 grudnia 2022 r. udział Aquanet S.A. w kapitale zakładowym poszczególnych jednostek zależnych był następujący:



Wszystkie Spółki prowadzą działalność operacyjną, finansową i inwestycyjną na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, żadna z nich nie ma oddziałów. W skład Grupy Kapitałowej Aquanet wchodzi Spółki o różnorodnym zakresie działalności, co pozwala budować potencjał Grupy w odpowiedzi na potrzeby Spółek i rynku. Niniejszy Raport prezentuje Grupę Kapitałową Aquanet jako całość. Należy jednak pamiętać o różnicach w wielkości oraz rodzaju i charakterze prowadzonej przez poszczególne Spółki działalności, dlatego w niektórych miejscach pojawia się informacja, że dany parametr nie dotyczy konkretnego podmiotu.



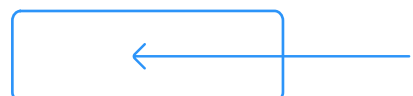
# Model organizacyjny w Grupie Kapitałowej

Naszym celem jest działanie zgodne z wartościami wynikającymi z przyjętych strategicznych kierunków rozwoju, zatem wdrożone narzędzia zarządzania mają służyć osiągnięciu tego celu.

Na czele Spółek stoją Zarządy, które pełnią funkcje zarządcze i wykonawcze. Nadzór nad działalnością Spółek sprawują rady nadzorcze. Dodatkowo w Grupie Kapitałowej powołana została Rada Grupy Kapitałowej, która jest ciałem kolegialnym o charakterze inicjująco-rekomendacyjnym.

W skład Rady Grupy Kapitałowej wchodzić wszyscy członkowie Zarządu Aquanet S.A. oraz Prezesi Zarządów Spółek zależnych. Jej posiedzenia odbywają się cyklicznie w celu oceny postępu prac nad realizacją Strategii Grupy Kapitałowej oraz podejmowania decyzji dotyczących projektów strategicznych lub innych inicjatyw realizowanych wspólnie w Grupie Kapitałowej.

- Na potrzeby raportu będziemy posługiwali się zamiennie sformułowaniami GRUPA AQUANET, GRUPA KAPITAŁOWA AQUANET, GRUPA KAPITAŁOWA i GRUPA.





# Strategia Grupy Kapitałowej Aquanet

**MISJA:** Jesteśmy liderem w budowaniu i zarządzaniu infrastrukturą komunalną.

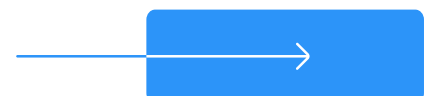
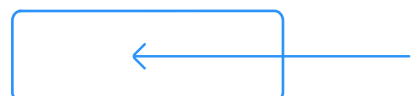
**WIZJA:** Rozwijamy i doskonalimy usługi w obszarze infrastruktury komunalnej.

**Grupa Kapitałowa Aquanet kieruje się następującymi wartościami:**

- **JAKOŚĆ I ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO**
- **KOMPLEKSOWOŚĆ**
- **EFEKTYWNOŚĆ ORGANIZACYJNA**

**Cele strategiczne Grupy Kapitałowej na lata 2022-2025:**

- **Poprawa wizerunku i rozpoznawalności Grupy Kapitałowej Aquanet**
- **Poprawa jakości usług świadczonych przez Spółki Grupy Kapitałowej**
- **Zbudowanie efektywnej organizacyjnie Grupy Kapitałowej**
- **Wzrost synergii Grupy Kapitałowej**



## W ramach Strategii organizacyjnej realizowane były następujące projekty:

### Odpowiedzialność za środowisko

W związku ze zmianami klimatycznymi i rosnącymi nierównościami społecznymi rozpoczęliśmy budowę tożsamości Grupy Kapitałowej zgodnej z polityką CSR (ang. *Corporate Social Responsibility*). Efektem tych działań była publikacja pierwszego wspólnego Raportu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu za rok 2021 oraz podjęcie wspólnych działań charytatywnych i wolontariackich.

### Budowanie kultury bezpieczeństwa

Jednym z najważniejszych celów dla każdej ze Spółek jest dbałość o bezpieczeństwo pracowników. Dlatego ciągle pracujemy nad poprawą warunków BHP w Grupie Kapitałowej. Za cel postawiliśmy sobie ujednoczenie procedur i dokumentów BHP w Spółkach, a także szeroką edukację i angażowanie pracowników w zagadnienia związane z ich bezpieczeństwem i higieną pracy.

### Projekt zarządzania flotą samochodową

Długofalowym efektem tego projektu ma być optymalizacja kosztów Spółek związanych z transportem i jak najlepsze zarządzanie nimi. W 2022 r. opracowano koncepcję zarządzania flotą pojazdów osobowych i dostawczych.

### Komunikacja

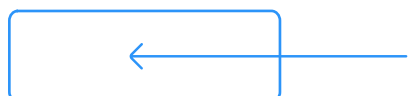
Jednym z celów Grupy Kapitałowej jest poprawa komunikacji w każdej ze Spółek, dlatego podjęto działania zmierzające do zmiany postaw pracowników, usprawnienia współpracy wewnątrz Grupy Kapitałowej i realizacji wspólnych inicjatyw. W 2022 r. w ramach projektu opracowane zostały zasady komunikacji w Grupie Kapitałowej.

### Wspólna polityka rekrutacyjna

Jednym ze stałych problemów, z którym borykają się wszystkie Spółki Grupy Kapitałowej, są trudności z pozyskaniem i utrzymaniem wykwalifikowanej kadry pracowniczej. Działania podjęte w ramach tego projektu mają poprawić zarządzanie dostępnym kapitałem ludzkim.

### Wspólne inicjatywy

Podstawą naszych wspólnych działań w ostatnich latach było budowanie synergii w Grupie Kapitałowej Aquanet. Wierzymy w potencjał Grupy, dlatego szukamy najlepszych rozwiązań, żeby go umacniać. Działania inicjowane w Grupie są odpowiedzią na zmiany środowiskowe, społeczne, zarządcze oraz prawne, dotyczące nas i naszych interesariuszy. Wynikają one również z możliwości wykorzystania rosnącego potencjału Spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej.



## 1. Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Aquanet

Zgodnie z informacją zamieszczoną w Raporcie CSR za rok 2021 wszystkie Spółki włączyły się w prace nad wspólnym Kodeksem Etyki. Celem, który nam przyświecał, było wypracowanie wspólnych wartości i jednolitych standardów postępowania, które zintegrują i wzmocnią Grupę. Jednocześnie chcemy w ten sposób komunikować naszym partnerom, że w codziennej pracy opieramy się na wysokich zasadach etycznych, które dotyczą relacji między zarówno samymi pracownikami, jak i firmami oraz osobami z nami współpracującymi na poziomie całej Grupy Aquanet. Nasz Kodeks Etyki ma wspierać działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji i wzajemnego zaufania w codziennej pracy, a tym samym przyczyniać się do kształtowania postaw etycznych.

### Podstawy Kodeksu Etyki zbudowaliśmy na następujących wartościach:

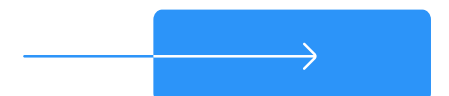
- Transparentność
- Uczciwość
- Odpowiedzialność
- Rozwój
- Profesjonalizm
- Szacunek
- Zaangażowanie

Kolejnym krokiem będzie wdrażanie Kodeksu Etyki we wszystkich Spółkach oraz przybliżanie jego zapisów pracownikom. W każdej ze Spółek zostaną też powołane organy stojące na straży przestrzegania zapisów tego dokumentu. W związku z tym, że Spółki Grupy Aquanet różnią się m.in. pod względem liczby zatrudnionych i prowadzonej polityki kadrowej, każda z nich będzie budowała niezależnie rozwiązania dotyczące wdrażania zapisów Kodeksu Etyki.

## 2. Sygnaliści

W Aquanet od września 2022 r. obowiązuje Procedura zgłaszania naruszeń prawa i nieprawidłowości wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych. Uruchomiony został także wewnętrzny kanał do zgłaszania naruszeń poprzez aplikację pod adresem: <https://aquanet.zalezymi.pl>.

Aby przybliżyć pracownikom zasady wynikające z przyjętej procedury, zorganizowano kampanię informacyjną. Jednym z jej najistotniejszych elementów były szkolenia dla pracowników Spółki wyjaśniające im, jaki jest cel wdrażania nowej procedury. Podczas nich omawiano rodzaje naruszeń, które można zgłaszać, kwestię tego, kto może być Sygnalistą i jak wygląda postępowanie wyjaśniające po wpłynięciu zgłoszenia. W części praktycznej pokazano, jak krok po kroku dokonać zgłoszenia poprzez przeznaczoną do tego aplikację.



W ramach szkoleń odbyło się siedem spotkań, w których uczestniczyło 150 osób. Niektóre Spółki – Terlan, Aquanet Laboratorium oraz Tormel – wyprzedzając obowiązek prawny, rozpoczęły prace nad przygotowaniem się do wdrożenia procedur zgłaszania naruszeń prawa.

### 3. Wdrażanie RODO

W 2022 r. Rada Grupy Kapitałowej przyjęła dokument pn. Polityka bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych Grupy Kapitałowej Aquanet. Spółki zostały zobowiązane do wdrożenia go i raportowania postępów jego wprowadzania.

W kolejnym raporcie zobowiązujemy się już do opublikowania informacji na temat liczby naruszeń, incydentów bezpieczeństwa, wdrażania, a także opisanie podjętych działań naprawczych w całej Grupie Kapitałowej.

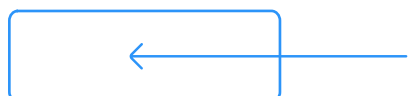
W Aquanet już od kilku lat prowadzone są cyklicznie szkolenia z obszaru cyberbezpieczeństwa i ochrony danych osobowych, aby przeciwdziałać zagrożeniom informatycznym. W 2022 r. realizowano szkolenia dla pracowników, wprowadzono zmiany w systemach informatycznych i w procesach przetwarzania danych. Regularnie są też realizowane audyty z zakresu bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych. Łącznie odbyły się 23 badania, z czego pięć dotyczyło ochrony danych osobowych.

### 4. Standardy prowadzenia projektów w Grupie Kapitałowej Aquanet

Jednym z naszych celów jest ciągła praca nad udoskonalaniem systemu ładu korporacyjnego, aby równoważył on oczekiwania różnych stron, w tym przypadku wszystkich Spółek. Dlatego w Grupie Kapitałowej przyjęliśmy wspólne zasady zarządzania Portfelem Projektów Grupy. Zgodnie z przyjętym porozumieniem realizacja Strategii Grupy Kapitałowej, w zakresie zarządzania projektami strategicznymi, będzie odbywać się według wytycznych do planowania, realizacji, zmian oraz monitorowania projektów strategicznych w Grupie Kapitałowej.

### 5. Raport efektywności energetycznej Grupy Kapitałowej Aquanet

Rozpoczęto prace nad przygotowaniem Raportu energetycznego Grupy Kapitałowej, zapisy dotyczące tego obszaru zostały przyjęte w Strategii Grupy Kapitałowej na lata 2023-2025 zgodnie z jej założeniami. Raportowanie danych ze wszystkich Spółek rozpocznie się od roku 2023.



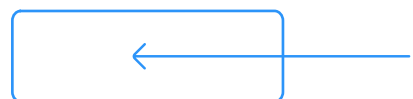
Szanowni Państwo,

W imieniu Zarządów Spółek Grupy Kapitałowej Aquanet przekazuję Wam niniejszy dokument. Intencją opracowania i przyjęcia Kodeksu Etyki było stworzenie wytycznych, z których będziecie Państwo mogli skorzystać, kiedy w pracy zawodowej pojawią się wątpliwości etyczne. Dlaczego dla całej Grupy Kapitałowej? Wspólne wartości i jednolite standardy postępowania zintegrują i wzmocnią Grupę. Jednocześnie naszym partnerom komunikujemy w ten sposób, że w codziennej pracy opieramy się na wysokich wymaganiach etycznych, które dotyczą zarówno relacji między samymi pracownikami, jak i firmami oraz osobami z nami współpracującymi.

Mam nadzieję, że każdy z nas będzie identyfikował się z zasadami i wartościami, które wspólnie wypracowaliśmy i na których oparliśmy nasz Kodeks. Aby zapisy tego dokumentu nie były pustymi sloganami, każdy z nas powinien reagować, przeciwdziałać oraz samemu wystrzegać się zachowań niezgodnych z zasadami zawartymi w Kodeksie Etyki. Ważne żebyśmy wszyscy zrozumieli, że powinniśmy brać odpowiedzialność za siebie i Spółkę. Tylko dzięki temu możemy przeciwdziałać sytuacjom, które niosą ryzyko naruszenia zapisów Kodeksu. Od nas zależy czy środowisko pracy będzie przyjazne dla nas i osób z nami współpracujących oraz czy swobodnie i komfortowo będziemy mogli realizować swoje zadania. Uważam, że wszystko powyższe będzie pozytywnie wpływać na rozwój każdego pracownika i Grupy Kapitałowej Aquanet.

Marek Borkowski  
Przewodniczący Rady Grupy Kapitałowej

List otwierający Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Aquanet.



# Interesariusze Grupy Kapitałowej

W ramach prac nad Kodeksem Etyki wypracowaliśmy z Zarządami wszystkich Spółek wspólną mapę interesariuszy.

## INTERESARIUSZE GRUPY KAPITAŁOWEJ AQUANET

### Interesariusze wewnętrzni



pracownicy



Spółki Grupy Kapitałowej

### Interesariusze zewnętrzni



klienci



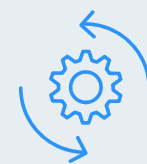
kontrahenci



gminy



instytucje ochrony środowiska  
służby publiczne



regulatorzy



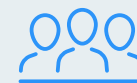
firmy doradcze



świat nauki



instytucje finansowe



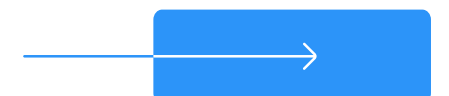
społeczności lokalne

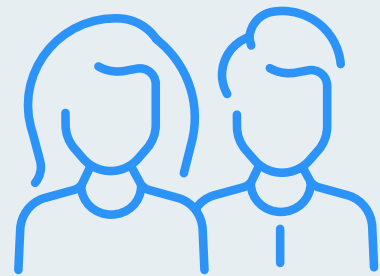


media

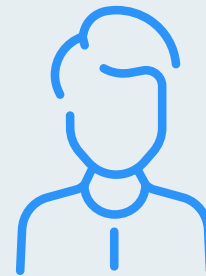


administracja państwowa



**GRUPA KAPITAŁOWA W LICZBACH na koniec 2022 roku****1374**liczba pracowników  
w Grupie Kapitałowej**417**

kobiet

**957**

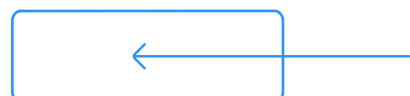
mężczyzn

**10 182**łącna liczba godzin  
szkoleń we wszystkich  
Spółkach GK**2220**

liczba dostawców

**Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez Grupę środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.**

Wszystkie Spółki dobrowolnie przyjęły na siebie zobowiązania, jakie nakłada na nie społeczna odpowiedzialność biznesu oraz zrównoważony rozwój. Podstawą działań we wszystkich Spółkach jest również Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Aquanet.



### Aquanet S.A.

Spółka poddaje swoje finanse regularnej ocenie. W kwestii środowiskowej nie podpisała żadnych deklaracji. Zaimplementowała natomiast elementy normy ISO 14001 oraz EMAS (np. wewnętrzne procedury dotyczące zapobiegania awariom, prowadzony jest także monitoring środowiskowy). Ponadto w kolejnym roku przystąpi do obliczania śladu węglowego, według wytycznych GHG Protocol.

Spółka Aquanet jest członkiem Europejskiej Organizacji Współpracy na rzecz Benchmarkingu (ang. *Benchmarking Co-operation*, w skrócie EBC) oraz Izby Gospodarczej Wodociągi Polskie. Przynależność do obu organizacji uznaje za strategiczną, ponieważ nakłada ona na nią szereg obowiązków, konieczność przestrzegania zasad, zarówno w sferze etyki, jak i w działaniach gospodarczych, w tym poddawanie się regularnej ocenie w analizach porównawczych.

### Mycela S.A.

Praca Spółki ukierunkowana jest na zasadę zero waste oraz zrównoważony rozwój. W produkcji wykorzystuje się odpady biodegradowalne, które poddawane procesowi kompostowania stają się organicznym środkiem poprawiającym właściwości gleby.

### Terlan Sp. z o.o

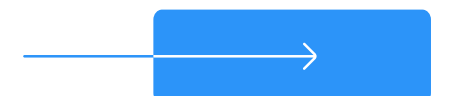
Terlan opiera się na certyfikatach ISO, które wyznaczają standardy funkcjonowania Spółki w biznesie oraz w kwestiach społeczno-środowiskowych. Są to certyfikaty: ISO 9001 – dotyczy zarządzania jakością, ma na celu poprawę jakości, standardów prowadzonych projektów i usług, a także ma wzmacniać zaangażowanie pracowników.

ISO 14001 – dotyczy zarządzania środowiskowego i zrównoważonym rozwojem, celem jest tu dbanie o standardy dotyczące ochrony środowiska, stałe monitorowanie działalności biznesowej i jej wpływu na środowisko naturalne oraz zwiększanie zaangażowania firmy w działania proekologiczne.

ISO 45001 – międzynarodowy standard dotyczący zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem w miejscu pracy. Stawia wymagania firmom względem pracowników, eliminując wszelkie możliwe ryzyka związane z wypadkami czy problemami zdrowotnymi. Ciągłej analizie ryzyka poddawane są miejsca pracy, a także edukacja pracowników w systemach zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem.

Wszystkie trzy wdrożenia wymienionych standardów służą stworzeniu lepszych warunków pracy i zwiększeniu zaangażowania pracowników.

Spółka jest członkiem Wielkopolskiej Izby Budownictwa i Izby Gospodarczej Wodociągi Polskie.





## Nagrody i wyróżnienia

### Aquanet S.A.

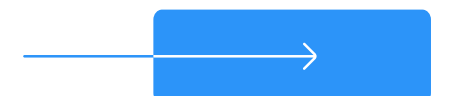
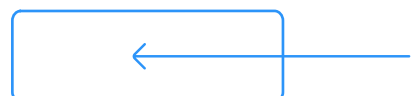
1. Spółka w 2022 r. została laureatem konkursu Ekoodpowiedzialni w Biznesie, otrzymując wyróżnienie za połączenie efektów biznesowych z zachowaniem najwyższych standardów jakości i bezpieczeństwa.
2. Po raz kolejny nagrodę otrzymał wolontariat pracowniczy Aquanet „Płyn z pomocą”. Jury doceniło zaangażowanie pracowników Spółki, przyznając im nagrodę główną w kategorii wolontariatu pracowniczego oraz tytuł „Poznańskiego Wolontariusza roku 2022”.

### Terlan Sp. z o.o.

1. W kwietniu 2022 r. Spółka odebrała statuetkę Złoty Laur Innowacyjności dla Coverlan, co wyróżniło jej technologię renowacji infrastruktury wodociągowej. Konkurs organizowany jest przez Federację Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej.
2. Spółka otrzymała Certyfikat Przedsiębiorstwo Fair Play 2022 w 25. jubileuszowej edycji Konkursu oraz nagrodę Debiut Fair Play 2022. Program Przedsiębiorstwo Fair Play wskazuje klientom firmy godne zaufania, których produkty i usługi warto kupować.

### Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

Firma otrzymała wyróżnienie w 20. edycji Raportu Forum Odpowiedzialnego Biznesu za badania dotyczące epidemiologii w ściekach.



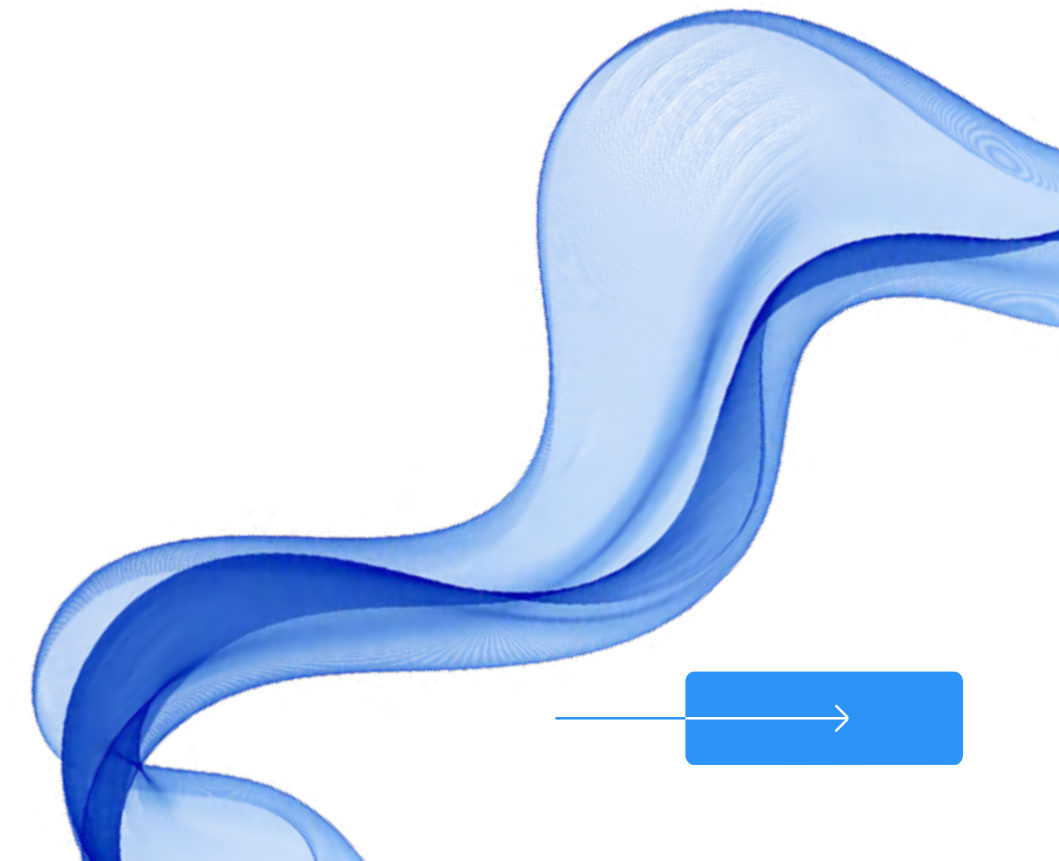
## Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

### Aquanet S.A.

1. Wdrożenie aplikacji do bilansowania wody w strefach wodociągowych (SmartFlow).  
W 2022 r. odbyło się wdrożenie programu „SmartFlow” do inteligentnego zarządzania siecią wodociągową oraz redukcji strat wody. Narzędzie ma za zadanie zbierać dane z urządzeń pomiarowych (przepływomierzy, wodomierzy) rozmieszczonych na sieci wodociągowej. „SmartFlow” umożliwia monitorowanie sieci oraz wspomaga planowanie działań związanych z m.in. ograniczaniem strat wody.
2. Analiza pracy piaskowników na Przepompowni Ścieków Garbary.  
Od kwietnia do grudnia 2022 r. w Przepompowni Ścieków Garbary trwały prace, mające na celu uruchomienie piaskowników w trybie pracy ciągłej, aby ograniczyć ilość piasku trafiającego na oczyszczalnię z sieci kanalizacyjnej. W ramach analizy został opracowany algorytm prawidłowej pracy instalacji w trybie pogody bezdeszczowej. Przed testami piaskowniki pracowały tylko w porze mokrej.

3. Monitoring sieci kanalizacyjnej za pomocą urządzeń do pomiaru siarkowodoru. W 2022 r. opracowano raport na podstawie pomiarów siarkowodoru (H<sub>2</sub>S), które odbyły się na zlewniach oczyszczalni ścieków. Zawarte w raporcie analizy wskazują na szeroki zakres zastosowań sond H<sub>2</sub>S. Stały monitoring sieci kanalizacyjnej za pomocą urządzeń do pomiaru H<sub>2</sub>S pozwolił na:

- zoptymalizowanie dawki chemii technologicznej wprowadzanej do systemu kanalizacyjnego,
- kontrolowanie nagłych wzrostów H<sub>2</sub>S,
- wstępne weryfikowanie nieprawidłowości jakości ścieków z zakładów przemysłowych w przypadku opomiarowania przyłączy,
- zdalne weryfikowanie zgłoszeń, które dotyczyły uciążliwości zapachowych (bez wizji lokalnej).

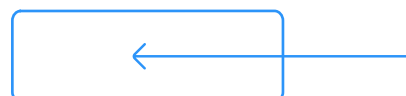


## W 2022 r. kontynuowano również badania w ramach grantów europejskich:

SNIT	Celem projektu SNIT jest stworzenie innowacyjnej technologii, która pozwoli na osiągnięcie skróconej nitrifikacji/denitrifikacji za pomocą azotynów w komunalnych oczyszczalniach ścieków. Będzie to możliwe dzięki zastosowaniu odpowiedniego systemu napowietrzania oraz inhibicji bakterii utleniających azotyny (NOB) przez kwas azotawy w oddzielnym reaktorze (selektorze).
SIREN	W ramach projektu SIREN proponowany jest innowacyjny zintegrowany system dla tradycyjnie obsługiwanych komunalnych oczyszczalni ścieków w celu przejścia na instalacje do odzyskiwania zasobów wodnych. Kilka innowacyjnych technologii ma zostać przetestowanych w celu zmniejszenia zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych, przy jednoczesnym zwiększeniu odzysku zasobów (energii, substancji organicznych i składników odżywczych) i wytwarzaniu cennych produktów (biopolimerów, wodoru). Projekt jest zgodny z Zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym i Celami zrównoważonego rozwoju (SDG) Agendy ONZ na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030, w szczególności Celem 6 „Czysta woda i warunki sanitarne”, Celem 9 „Przemysł, innowacje i infrastruktura” oraz Celem 11 „Zrównoważone miasta i społeczności”.
REWAISE	Głównym celem projektu REWAISE jest stworzenie nowego inteligentnego ekosystemu wodnego, integrującego inteligentne ramy cyfrowe dla zdecentralizowanych usług wodnych i podejmowania decyzji. Angażuje wszystkie zainteresowane strony do poznania prawdziwej wartości wody, zmniejszenia zużycia wód słodkich i energii, a także odzyskiwania składników odżywczych i materiałów. Rezultatem ma być bez-emisyjny, zrównoważony cykl hydrologiczny, zgodny z koncepcją odpornej gospodarki o obiegu zamkniętym.

### Terlan Sp. z o.o.

W styczniu 2021 r. do Narodowego Centrum Badań i Rozwoju wysłano sprawozdanie z wdrożenia technologii będącej wynikiem projektu pod nazwą *Hybrydowe kompozyty szybkowiązące do renowacji rurociągów*, w tym naziemnych i podciśnieniowych. Wdrożenie polegało na wykonaniu usług natrysku naziemnego i podziemnego polimocznika Coverlan. W tym samym roku Terlan stał się właścicielem prawa własności intelektualnej do wynalazków, w tym do zarejestrowanych w Urzędzie Patentowym RP znaku towarowego Coverlan i logotypu. W kwietniu 2022 r. Spółka uzyskała Krajową Ocenę Techniczną Instytutu Techniki Budowlanej, a w październiku aktualizację atestu Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego.



# Obszary szans i ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem

Wszystkie Spółki Grupy Kapitałowej działają w sposób przyjazny dla środowiska, a ich funkcjonowanie bezpośrednio na nie oddziałuje. Dlatego tak ważne są dla nich kwestie związane z ekologią i wdrażanie działań, które pomagają minimalizować negatywny wpływ na środowisko.

Kluczowe, zidentyfikowane wpływy oraz obszary szans i ryzyk związane ze zrównoważonym rozwojem w Spółkach Grupy Kapitałowej.

## Aquanet S.A.

W 2022 r. Spółka przyjęła Strategię na lata 2022-2025, która wskazała osiem obszarów do doskonalenia na najbliższe lata. Wśród nich nie zabrakło tych, będących odpowiedzią na potrzebę budowania zrównoważonego rozwoju w obszarach ekonomicznym, społecznym i środowiskowym. Znalazły się w niej m.in. działania, które zakładają wzrost produkcji energii z OZE – wypracowanie portfela działań i inwestycji zbliżającego Aquanet do niezależności energetycznej, ale także usprawniające działania w obszarze pracowniczym.

Obszary strategii:

- Uproszczenie procedur i optymalizacja procesów.
- Cyfryzacja – narzędzia, automatyzacja, robotyzacja.
- Usprawnienie komunikacji.
- Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi.
- Dążenie do niezależności i neutralności energetycznej.
- Zapewnienie ciągłości działania.
- Rozwój wiedzy.
- Efektywne zarządzanie Grupą Kapitałową.

W celu skutecznego odpowiadania na zmieniające się otoczenie, w Spółce został uruchomiony model zarządzania ryzykiem. Głównym celem jest tu ograniczanie niepewności i zwiększenie możliwości odpowiedniej reakcji na wystąpienie ryzyka. Przeprowadzana w sposób cykliczny analiza ryzyka ma pomóc pracownikom utrzymać kontrolę nad zdarzeniami, które mogą mieć istotny wpływ na poziom świadczonych przez Spółkę usług. Proces zarządzania ryzykiem dotyczy każdego rozpoznanego w firmie ryzyka.



**Terlan Sp. z o.o.**

W strategii Spółki Terlan na najbliższe lata w kontekście zrównoważonego rozwoju wpisane zostały:

- Inwestycje w instalacje fotowoltaiczne.
- Sukcesywne poszerzanie floty samochodów elektrycznych.
- W obszarze pracowniczym: budowa i rozwijanie wewnętrznej bazy wiedzy dla pracowników (Akademia Terlan). Ponadto Terlan szansy dla rozwoju upatruje we wzmocnieniu obszaru innowacji w odzyskiwaniu energii z przepływów wody w sieciach wod.-kan. oraz deszczowych.

Rozwój Spółki pozwala jej wspierać lokalne społeczności w Poznaniu i okolicach, a także ośrodki naukowe – m.in. Politechnikę Poznańską, którą z Terlan łączą wspólne innowacyjne projekty.

**Tormel Sp. z o.o.**

Strategia Spółki na lata 2020-2022 była ukierunkowana na zrównoważony rozwój poprzez rozwój kadry oraz poszerzanie oferty o zielone usługi przyjazne środowisku i miastu.

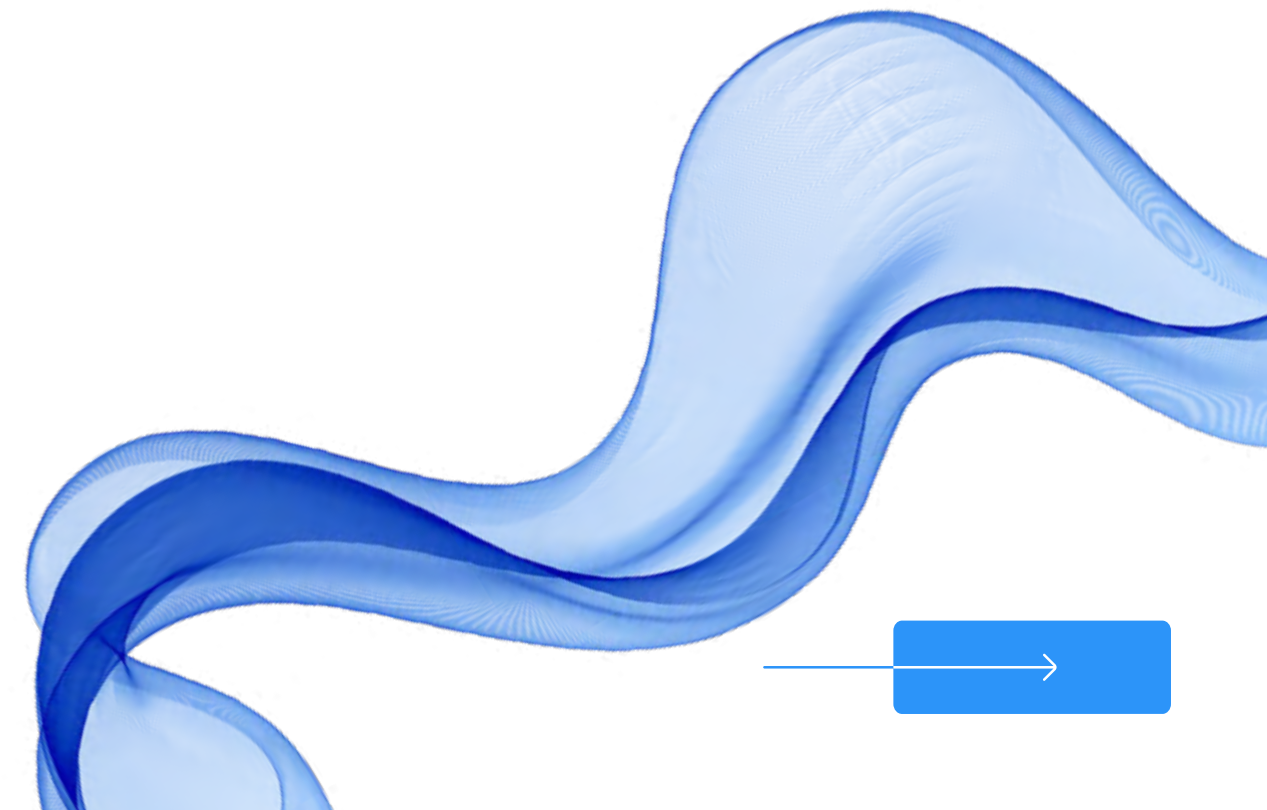
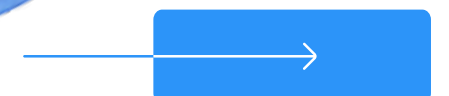
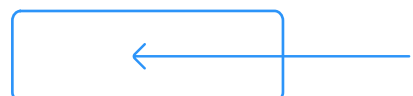
**Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.**

Spółka ocenia ryzyka i szanse zgodnie z wymaganiami normy ISO/IEC 17022 i wedle procedury zarządzanie ryzykiem, która opisuje sposób postępowania przy ocenie ryzyk i szans. Aquanet Laboratorium prowadzi rejestr ryzyk i szans oraz poddaje je regularnemu monitoringowi i ocenie. Ryzyka i szanse omawiane są podczas corocznego Przeglądu Zarządzania.

**Aquanet Retencja Sp. z o.o.**

Działania Spółki są ukierunkowane na wzmocnienie odporności przestrzeni miejskich na suszę poprzez gospodarowanie wodami opadowymi i roztopowymi. Funkcjonowanie firmy ma bezpośredni wpływ na łagodzenie zachodzących zmian klimatycznych.

W trosce o przyszłe pokolenia Spółka realizuje również szereg działań edukacyjnych adresowanych do szerokiej grupy odbiorców. Ich celem jest przybliżanie wiedzy na temat korzyści z retencjonowania wody.



**Lenker Sp. z o.o.**

Spółka podejmuje działania, które mają minimalizować jej negatywny wpływ na środowisko. Są nimi np. inwestycje w samochody elektryczne. Lenker prowadzi działalność, w której szczególnie ważna jest odpowiedzialna gospodarka odpadami. Firma nie składowa u siebie odpadów, prowadzi ich segregację i utylizuje u certyfikowanych odbiorców. Wykorzystuje także materiały z recyklingu, co również jest zgodne z założeniami Strategii rozwoju Spółki.

**Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.**

Spółka posiada opracowaną Strategię rozwoju na lata 2019-2023, w której wskazano cztery cele strategiczne:

- Systematyczne zwiększanie zasięgu świadczonych usług.
- Utrzymywanie efektywności ekonomicznej.
- Systematyczne podnoszenie poziomu zadowolenia klientów, wdrażanie najwyższych standardów technologicznych.
- Systematyczne doskonalenie systemów zarządczych i informatyzacja.

Dla nadania charakteru wykonawczego Strategii zdefiniowano kluczowe projekty, opisano kluczowe działania i oczekiwane efekty. Spółka określiła, które działania mają największy wpływ na ich interesariuszy.

Są nimi:

- Program dotyczący gospodarki ściekowej, w tym rozwoju usług asenizacyjnych, utrzymania infrastruktury technicznej poprzez remonty i modernizacje.
- Inwestycja w instalacje fotowoltaiczne.
- Rozwój działalności remontowo-budowlanej.
- Program niwelowania luki pokoleniowej.
- Program ograniczenia kradzieży wody oraz odprowadzania ścieków niezgodnego z prawem.
- Polityka informacyjna wobec otoczenia.

Trwa realizacja ww. celów, które wpisują się w obecne trendy środowiskowe i ekonomiczne. Przykładowo od 2020 r. spółka produkuje ok. 100 tys. kWh energii rocznie. Jest ona zużywana głównie przez obiekty firmy, co w dłuższej perspektywie pozwoli ograniczyć koszty ich eksploatacji oraz przyczyni się do osiągnięcia zerowej emisyjności budynków.



**Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.**

Spółka w sposób ciągły podejmuje działania zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Dodatkowo w celu przeciwdziałania wszelkim wyzwaniom rynkowym analizuje ryzyka, aby skutecznie je minimalizować. W 2022 r. wyzwaniem był wybuch wojny w Ukrainie i włączenie się Spółki w działania pomocowe gminy i społeczności lokalnych na rzecz pokrzywdzonych w tej wojnie.

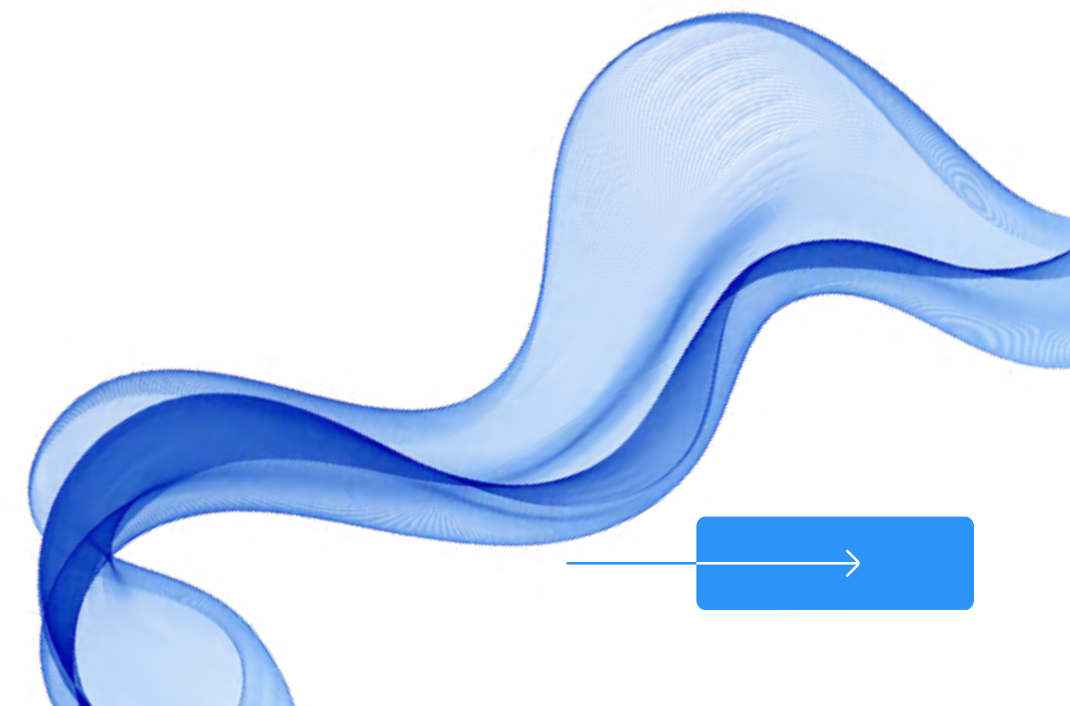
**Mycela S.A.**

Spółka określiła wewnętrzne grupy swoich interesariuszy, którymi są m.in. pracownicy. Przeprowadzono z nimi dwie sesje dialogowe, których celem było poznanie ich oczekiwań i zrozumienie potrzeb. Spółka otrzymała rekomendacje, które planuje realizować, zamierza:

- opracować plan zarządzania relacjami z interesariuszami,
- opracować siatkę płac i powiązać ją z profilami kompetencyjnymi pracowników,
- przeprowadzić przegląd środków bezpieczeństwa, mających wpływ na zdrowie i higienę pracy,
- opracować plan rozwoju i promocji marki pracodawcy oparty na CSR i ESG,
- przeprowadzić przegląd systemu benefitów pracowniczych pod kątem potrzeb i oczekiwań pracowników,

- przeprowadzić przegląd potrzeb szkoleniowych i opracowanie portfolio, zorganizować szkolenia będące odpowiedzią na potrzeby rozwojowe pracowników oraz potrzeby wynikające z planowanych kierunków rozwoju firmy,
- opracować priorytety/kierunki zaangażowania społecznego Spółki,
- przeprowadzić analizę komunikacji zewnętrznej, jej mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń z nią związanych.

Ponadto zaplanowano comiesięczne spotkania z pracownikami i zmodyfikowano plan szkoleń. Spółka nawiązała też dialog z lokalną społecznością – jednym ze swoich interesariuszy zewnętrznych. Spotkanie z jej przedstawicielami miało na celu zaprezentowanie planów Spółki związanych z bieżącą działalnością oraz planów inwestycyjnych. Dialog z lokalną społecznością jest istotny ze względu na specyfikę prowadzonej przez Spółkę działalności, tj. przetwarzanie odpadów. Realizowane oraz planowane inwestycje mają na celu hermetyzację procesu produkcji, która pozwoli zminimalizować wpływ prowadzonej działalności na lokalną społeczność.



## Podstawowe dane Spółek Grupy Kapitałowej



**Nazwa:** Aquanet S.A.

**Forma prawna:** spółka akcyjna

(Spółka jest zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym od 25 maja 2005 r.)

**Siedziba:** Poznań

**Adres:** ul. Dolna Wilda 126, 61-492 Poznań

**Telefon:** 61 835 91 00

**Faks:** 61 835 90 12

**Adres strony internetowej:** [www.aquanet.pl](http://www.aquanet.pl)

**E-mail:** [klient@aquanet.pl](mailto:klient@aquanet.pl)

**REGON:** 630999119

**NIP:** 7770003274

**KRS:** 0000234819

**Sąd rejestrowy:** Sąd Rejonowy Poznań-Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

**Obszar działania:** Spółka działa na terenie miast i gmin Brodnica, Czerwonak, Dopiewo, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Murowana Goślina, Pobiedziska, Poznań, Puszczykowo, Rokietnica, Skoki, Suchy Las, Swarzędz. Z gminami Dopiewo, Pobiedziska, Skoki, Tarnowo Podgórne i Komorniki Spółka rozlicza się również hurtowo za ścieki, natomiast do gmin Kleszczewo, Tarnowo Podgórne, Dopiewo, Rokietnica i Komorniki Spółka sprzedaje hurtowo także wodę.

### Interesariusze:

- Administracja państwowa
- Beneficjenci rozwoju
- Dostawcy
- Firmy doradcze
- Gminy
- Instytucje finansowe
- Instytucje ochrony środowiska
- Klienci
- Koordynatorzy inwestycji na poziomie gminy
- Media
- Pracownicy
- Pracownie urbanistyczne
- Regulatorzy
- Służby publiczne
- Społeczności lokalne
- Spółki zależne
- Świat nauki





**Podstawowy przedmiot działalności:**

- Przedmiot działalności Spółki został określony w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w dziale 3, rubryce 1.
- Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody.
- Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków.

**W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodzili:**

- Zbyszek Grocholski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Beata Kocięcka – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej

## Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej:

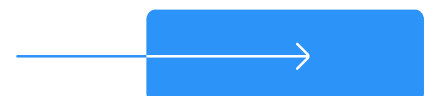
- Wojciech Wiza
- Ryszard Bardzel
- Grzegorz Podolski
- Radosław Woszek
- Jan Grabkowski
- Zygmunt Kmiećnik
- Andrzej Tykarski



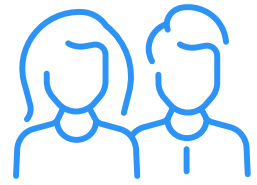
## Struktura własnościowa Aquanet S.A. na dzień 31 grudnia 2022 r.

LP.	Akcjonariusz	Ilość akcji	Łączna wartość akcji w zł	Udział % w kapitale zakładowym
1.	Miasto Poznań	867 663 723	867 663 723	77,3808
2.	Gmina Mosina	74 518 984	74 518 984	6,6458
3.	Miasto Puszczykowo	40 659 832	40 659 832	3,6262
4.	Gmina Czerwonak	28 261 512	28 261 512	2,5204
5.	Miasto Luboń	25 527 232	25 527 232	2,2766
6.	Gmina Suchy Las	25 587 693	25 587 693	2,2820
7.	Miasto i Gmina Murowana Goślina	19 900 384	19 900 384	1,7748
8.	Miasto i Gmina Kórnik	25 189 462	25 189 462	2,2465
9.	Miasto i Gmina Swarzędz	13 449 520	13 449 520	1,1995
10.	Gmina Brodnica	236 520	236 520	0,0211
11.	Osoby fizyczne – uprawnieni pracownicy (11 os.)	295 360	295 360	0,0263
	<b>Łącznie</b>	<b>1 121 290 222</b>	<b>1 121 290 222</b>	<b>100</b>

Spółka w 2022 r. działała zgodnie z ustawą z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzeniu ścieków z późniejszymi zmianami (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r., poz. 537 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej z dnia 27 lutego 2018 r. w sprawie określania taryf, wzoru wniosku o zatwierdzenie taryf oraz warunków rozliczeń za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe odprowadzanie ścieków (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r., poz. 1074).



## Aquanet w liczbach



**Całkowita liczba pracowników**

**863**



**Przychody Spółki w 2022 r.**

**633 068 tys. zł**



**Liczba dostarczanych produktów/usług w 2022 r.**

**53 981 tys. m<sup>3</sup>**

ścieków

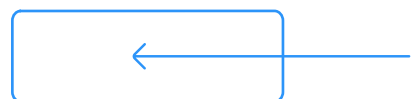
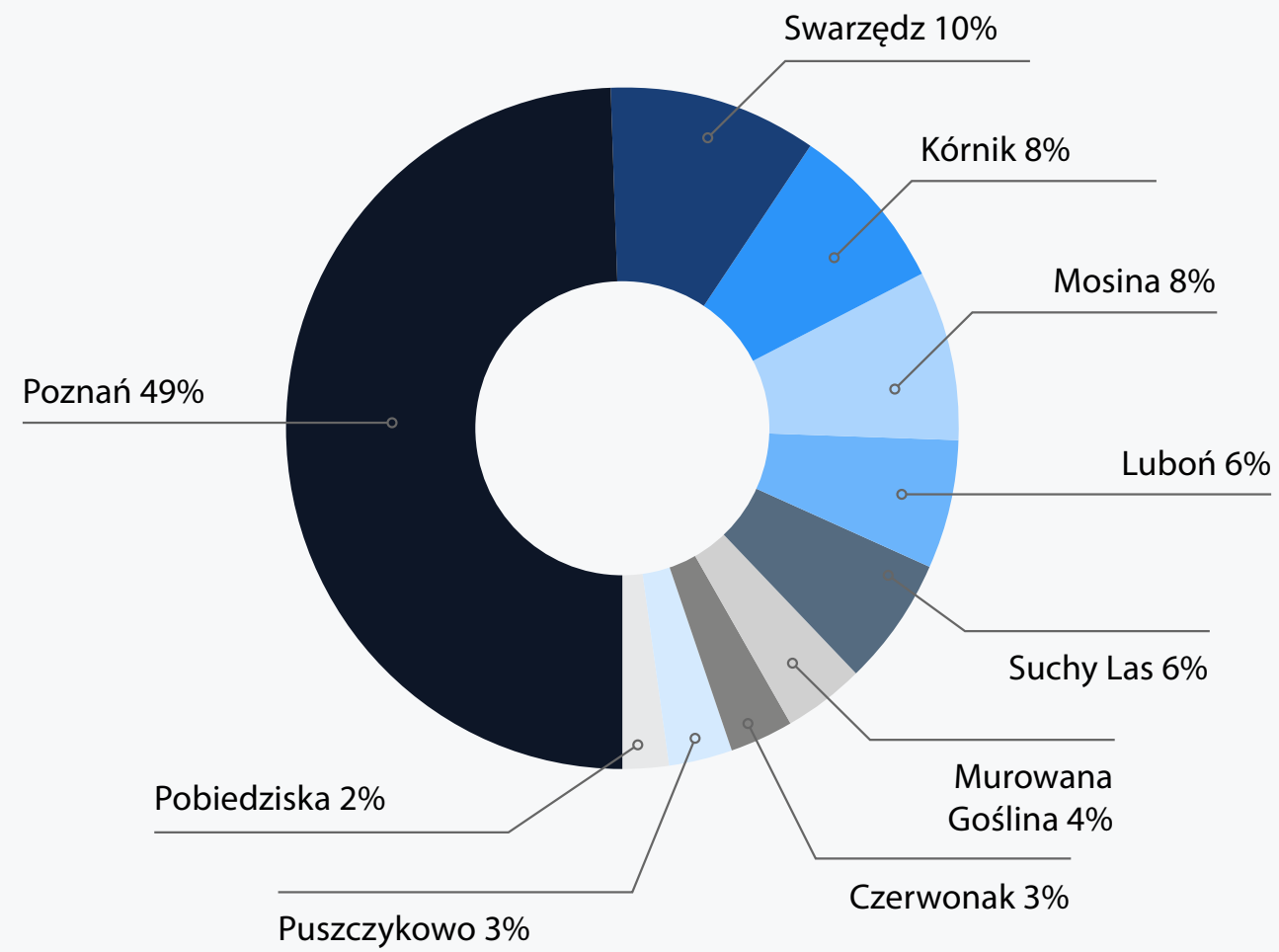
**48 986 tys. m<sup>3</sup>**

wody



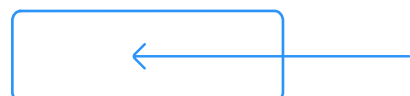
**Klienci**

**108 419** – liczba klientów w 2022 r.



**Sprzedż wody i odbiór ścieków (w tym również wód opadowych i roztopowych)  
w 2022 r. na tle wykonania w 2021 r. (tys. m<sup>3</sup>).**

Wyszczególnienie	2021	2022	Dynamika %
Sprzedż wody ogółem	41 612	43 503	104,5
Gospodarstwa domowe	30 049	30 765	102,4
Pozostali odbiorcy	11 563	12 738	110,2
Ścieki odprowadzone	40 161	41 135	102,4
Ścieki bytowe i przemysłowe	38 857	39 714	102,2
Gospodarstwa domowe	27 610	27 896	101
Pozostali odbiorcy	11 247	11 818	105,1
Ścieki dowożone	1304	1421	109
Wody opadowe i roztopowe kanalizacja ogólnospławna	3252	3161	97,2
Wody opadowe i roztopowe kanalizacja deszczowa	4690	6636	141,5





**Nazwa:** Terlan Sp. z o.o.

**Forma prawna:** spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**Siedziba:** Poznań

**Adres:** ul. Lutycka 95, 60-478 Poznań

**Adres strony internetowej:** www.terlan.pl

**E-mail:** biuro@terlan.pl

**Telefon:** 61 872 75 52

**REGON:** 634585633

**NIP:** 7822297314

**KRS:** 0000211854

**Obszar prowadzenia działalności:**

Terlan świadczy usługi na terenie Polski. Zakres prac obejmuje głównie region Wielkopolski. Spółka realizuje też projekty w Warszawie, Krakowie, Kędzierzynie-Koźlu, Bydgoszczy. Działalność jest skoncentrowana na prowadzeniu projektów z zakresu inżynierii sanitarnej, budowie sieci i infrastruktury wod.-kan., renowacji i eksploatacji sieci wod.-kan. i ujęć wody.

**Interesariusze:**

- Przedsiębiorstwa wodno-kanalizacyjne
- Gminy
- Duże zakłady produkcyjne

- Pracownicy
- Społeczności lokalne
- Spółki zależne

**Podstawowy przedmiot działalności Spółki:**

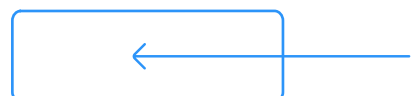
- Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- Roboty związane z budową obiektów inżynierii wodnej
- Wykonywanie instalacji wod.-kan., cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych
- Wykonywanie wykopów i wierceń geologiczno-inżynierskich

**W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodzi:**

- Łukasz Rybacki – Prezes Zarządu
- Tomasz Starzak – Wiceprezes Zarządu (od dnia 1.11.2022 r.)

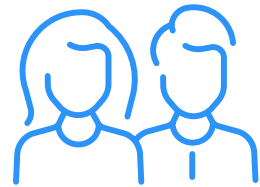
**W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodzi:**

- Renata Nowicka-Głapa – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Przemysław Chrust – Członek Rady Nadzorczej
- Izabela Pieniążczak – Członkini Rady Nadzorczej
- Cezary Górecki – Członek Rady Nadzorczej





## Terlan w liczbach



**Całkowita liczba pracowników**

**144**



**Przychody netto ze sprzedaży**

**228 197 845,73 zł**



**Liczba dostarczanych produktów/usług w 2022 r.**

**63**

renowacje sieci

**7 projektów**

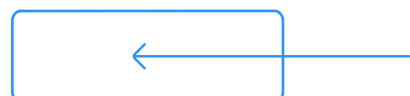
budowa i eksploatacja ujęć wody

**34 projekty**

budowa sieci i przyłączy wod.-kan.

**25 projektów**

eksploatacja systemów wod.-kan.





**Nazwa:** Tormel Sp. z o.o.

**Forma prawna:** spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**Siedziba:** Poznań

**Adres:** ul. Przemyska 5, 61-324 Poznań

**Adres strony internetowej:** www.tormel.pl

**E-mail:** biuro@tormel.pl

**Telefon:** 61 633 37 63

**REGON:** 634149843

**NIP:** 7792143605

**KRS:** 0000128012

Tormel jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością, zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod nr. 0000128012. Powołana została przez Ryszarda Draba i Tadeusza Pietrzykowskiego 18 października 2000 r. aktem notarialnym zawiązującym Spółkę. W Grupie Kapitałowej Aquanet od roku 2017. Spółka działa na terenie całej Polski.

#### Interesariusze:

- Mieszkańcy miast
- Gminy
- Spółki miejskie
- Pracownicy
- Przedsiębiorcy prywatni

#### Podstawowy przedmiot działalności Spółki to działalność w zakresie:

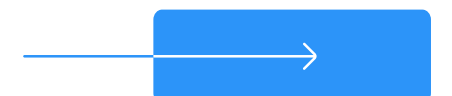
- Robót związanych z budową dróg szynowych i kolei podziemnej
- Robót związanych z budową dróg i autostrad
- Robót związanych z budową mostów i tuneli
- Robót związanych z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowanych
- Rozbiórek i burzenia obiektów budowlanych
- Produkcji pozostałych gotowych wyrobów metalowych

#### W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:

- Jacek Sobkowiak – Prezes Zarządu (od 13.05.2022 r. do 31.12.2022 r.)

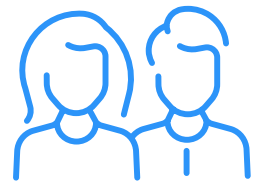
#### W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:

- Katarzyna Szram – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Piotr Malarski – Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Barczyński – Członek Rady Nadzorczej





## Tormel w liczbach



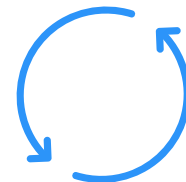
**Całkowita liczba pracowników**

**164**



**Przychody netto ze sprzedaży**

**146 415 826,92 zł**



**Liczba wykonanych odtworzeń**

**747**



**Liczba wykonanych spoin termitowych**

**7054**



**Złącza izolowane klejono-sprężynowe**

**654**

**Najważniejsza inwestycja:**

Projekt Centrum, będący największym przedsięwzięciem rewitalizacyjnym realizowanym w Poznaniu





**Nazwa:** Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.

**Forma prawna:** spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**Siedziba:** Poznań

**Adres:** ul. Dolna Wilda 126, 61-492 Poznań

**E-mail:** biuro@aquanet-laboratorium.pl

**Adres strony internetowej:** www.aquanet-laboratorium.pl

**Telefon/faks:** 61 8359 355 / 61 8359 352

**REGON:** 302402124

**NIP:** 7831698679

**KRS:** 0000470208

Organem prowadzącym rejestr jest Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Spółka została utworzona w 2013 r. z Laboratorium Badań Środowiskowych funkcjonującego 60 lat w strukturach Aquanet S.A.

**Obszar działania:** spółka świadczy usługi głównie na terenie Wielkopolski. Część usług realizowana jest na terenie całej Polski.

#### Interesariusze:

- Przedsiębiorstwa wod.-kan.
- Firmy handlowe, usługowe, w tym gastronomia
- Administracja publiczna
- Służby ochrony zdrowia
- Laboratoria
- Świat nauki
- Osoby fizyczne
- Pracownicy

#### Podstawowy przedmiot działalności:

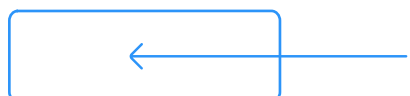
- Pozostałe badania i analizy techniczne
- Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
- Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana

#### W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:

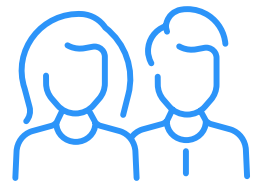
- Krzysztof Maciołek – Prezes Zarządu

#### W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodzili:

- Magdalena Leśniewicz – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Sławomir Stelmasiak – Członek Rady Nadzorczej
- Renata Tomusiak – Członkini Rady Nadzorczej



## Aquanet Laboratorium w liczbach



**Całkowita liczba pracowników**

**60**



**Przychody netto ze sprzedaży**

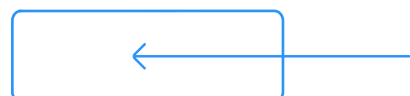
**11 006 548 zł**



**Liczba dostarczanych produktów/usług w 2022 r.**

**361 889**

liczba analiz





## AQUANET RETENCJA

**Nazwa:** Aquanet Retencja Sp. z o.o.

**Forma prawna:** spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**Siedziba:** Poznań

**Adres:** ul. Lutycka 95, 60-478 Poznań

(do końca 31 grudnia 2022 r. swoją działalność Spółka prowadziła w Poznaniu, przy ul. Serbskiej 3. 1 stycznia 2023 r. zmieniła siedzibę i obecnie mieści się przy ul. Lutyckiej 95 w Poznaniu).

**Adres strony internetowej:** [www.aquanet-retencja.pl](http://www.aquanet-retencja.pl)

**E-mail:** [biuro@aquanet-retencja.pl](mailto:biuro@aquanet-retencja.pl)

**Telefon:** 601 750 432

**REGON:** 388423056

**NIP:** 9721315626

**KRS:** 0000895406

Organem prowadzącym rejestr jest Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

**Obszar działania:** teren miasta Poznania.

### Interesariusze:

- Aquanet S.A.
- Spółki miejskie
- Podmioty prywatne
- Mieszkańcy Poznania
- Pracownicy

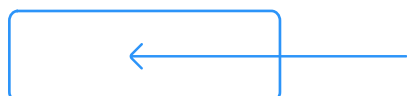
### Spółka świadczy usługi w zakresie retencji, odbioru i zagospodarowania wód opadowych i roztopowych.

### W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodziła:

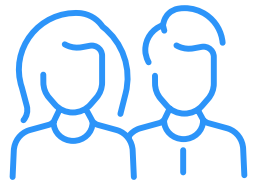
- Hanna Madajczyk – Prezeska Zarządu

### W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodzili:

- Bartosz Guss – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Magdalena Sydoruk – Członkini Rady Nadzorczej
- Anna Andrzejewska – Członkini Rady Nadzorczej



## Aquanet Retencja w liczbach



**Całkowita liczba pracowników**

**24**



**Przychody netto ze sprzedaży**

**4 078 226,46 zł**



**Liczba dostarczanych produktów/usług w 2022 r.**

**675**

liczba wydanych warunków technicznych, opinii i sprawy pozostałe dotyczące ujęć wody – 7 projektów

**67**

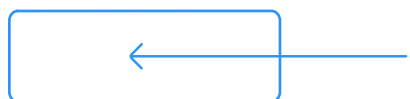
liczba wydanej dokumentacji projektowej do uzgodnienia

**1089**

liczba usuniętych awarii (np. czyszczenie wpustów ulicznych z przykanalikami, naprawy włazów studzienek kanalizacji deszczowej, uzupełnienie lub wymiana rusztu wpustu ulicznego)

**8221**

planowe czyszczenie wpustów ulicznych z przykanalikami





**Nazwa:** Lenker Sp. z o.o.

**Forma prawna:** spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**Siedziba:** Poznań

**Adres:** ul. Wiśniowa 13, 61-477 Poznań

**Telefon/faks:** 61 835 93 32

**E-mail:** biuro@lenker.pl

**Adres strony internetowej:** www.lenker.pl

**REGON:** 302247818

**NIP:** 7831693050

**KRS:** 0000441335

**Organ prowadzący rejestr:** Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu.

**Obszar działania:** Spółka działa na terenie Miasta Poznania i powiatu poznańskiego.

**Interesariusze:**

- Spółki Grupy Kapitałowej
- Klienci
- Firmy
- Administracja publiczna
- Pracownicy

**Podstawowy zakres działalności:**

- Transport drogowy towarów
- Naprawy pojazdów samochodowych

**W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:**

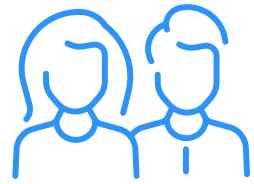
- Piotr Gołębiowski – Prezes Zarządu

**W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:**

- Orest Nazaruk – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Dorota Smok – Członkini Rady Nadzorczej
- Marek Kotłowski – Członek Rady Nadzorczej



## Lenker w liczbach



**Całkowita liczba pracowników**

**56**



**Przychody netto ze sprzedaży**

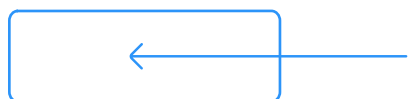
**17 360 931,83 zł**



**Liczba dostarczanych produktów/usług w 2022 r.**

**2 237**

liczba zleceń





**Nazwa:** Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.

**Forma prawna:** spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**Siedziba:** Mieścisko

**Adres:** ul. Zacisze 19, 62-290 Mieścisko

**Telefon/faks:** 61 427 85 33

**E-mail:** biuro@aquanet-miescisko.pl

**Strona internetowa:** www.aquanet-miescisko.pl

**REGON:** 301148110

**NIP:** 7661965235

**KRS:** 0000331844

Spółka została zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym w Sądzie Rejonowym Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu.

**Obszar działania:** Mieścisko i część gminy Skoki oraz inne gminy sąsiednie.

**Interesariusze:**

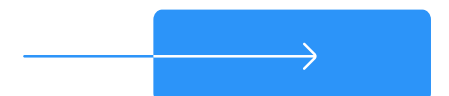
- Klienci
- Instytucje
- Gminy
- Pracownicy

**Podstawowymi przedmiotami działania Spółki w zakresie zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków były:**

- Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
- Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków

**W zakresie działalności pomocniczej dla Gminy Mieścisko były świadczone następujące usługi:**

- Zimowe utrzymanie dróg na terenie gminy (w sezonie 2021/2022)
- Budowa sieci wodociągowej w miejscowościach Piastowice i Gółka
- Wymiana i konserwacja hydrantów
- Remonty nawierzchni drogowych
- Przebudowa parkingu w Żabicy
- Poprawa estetyki budynku Gminnej Biblioteki Publicznej w Mieścisku
- Drobne usługi sprzętem (koparką, równiarką, ciągnikiem) oraz transport
- Rozbudowa sieci wodociągowej w Wybranówku
- Wykaszenie poboczy dróg gminnych kosiarką wysięgnikową
- Asenizacyjne



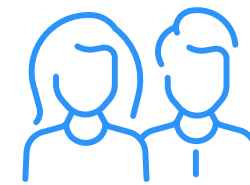


**W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:**

- Maciej Wojtyszyn – Prezes Zarządu

**W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:**

- Katarzyna Świergosz – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Jerzy Rykała – Członek Rady Nadzorczej
- Mirosława Nowakowska – Członkini Rady Nadzorczej

**Aquanet Mieścisko w liczbach****Całkowita liczba pracowników****21****Przychody netto ze sprzedaży****4 415 454,09 zł****Liczba dostarczanych produktów/usług w 2022 r.****284 016 m<sup>3</sup>**

sprzedaż wody

**116 264 m<sup>3</sup>**

odbiór ścieków





**Nazwa:** Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.

**Forma prawna:** spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

**Siedziba:** Ostroróg

**Adres:** ul. Wroniecka 26, 64-560 Ostroróg

**Tel/fax:** +48 61 291 67 48

**E-mail:** aquanet-ostorog@o2.pl

**Adres strony internetowej:** www.aquanet-ostorog.pl

**NIP:** 787144630

**REGON:** 634489361

**KRS:** 0000163831

Organem prowadzącym rejestr jest Sąd Rejonowy – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu – IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

**Obszar działania:** miasto i gmina Ostroróg.

**Interesariusze:**

- Klienci
- Instytucje
- Gmina
- Pracownicy

**Podstawowymi działaniami Spółki w zakresie zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków były:**

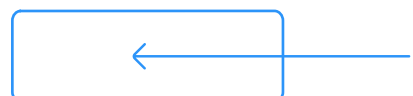
- Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody
- Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
- Wykonywanie instalacji wod.-kan., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych

**W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:**

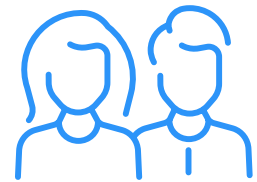
- Radosław Rzeszowski – Prezes Zarządu

**W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:**

- Andrzej Stępka – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Arkadiusz Andrzejewski – Członek Rady Nadzorczej
- Milena Spychała – Członkini Rady Nadzorczej



## Aquanet Ostroróg w liczbach



**Całkowita liczba pracowników**

**10**



**Przychody netto ze sprzedaży**

**2 745 416,78 zł**



**Liczba dostarczanych produktów/usług w 2022 r.**

**196 110,61 m<sup>3</sup>**

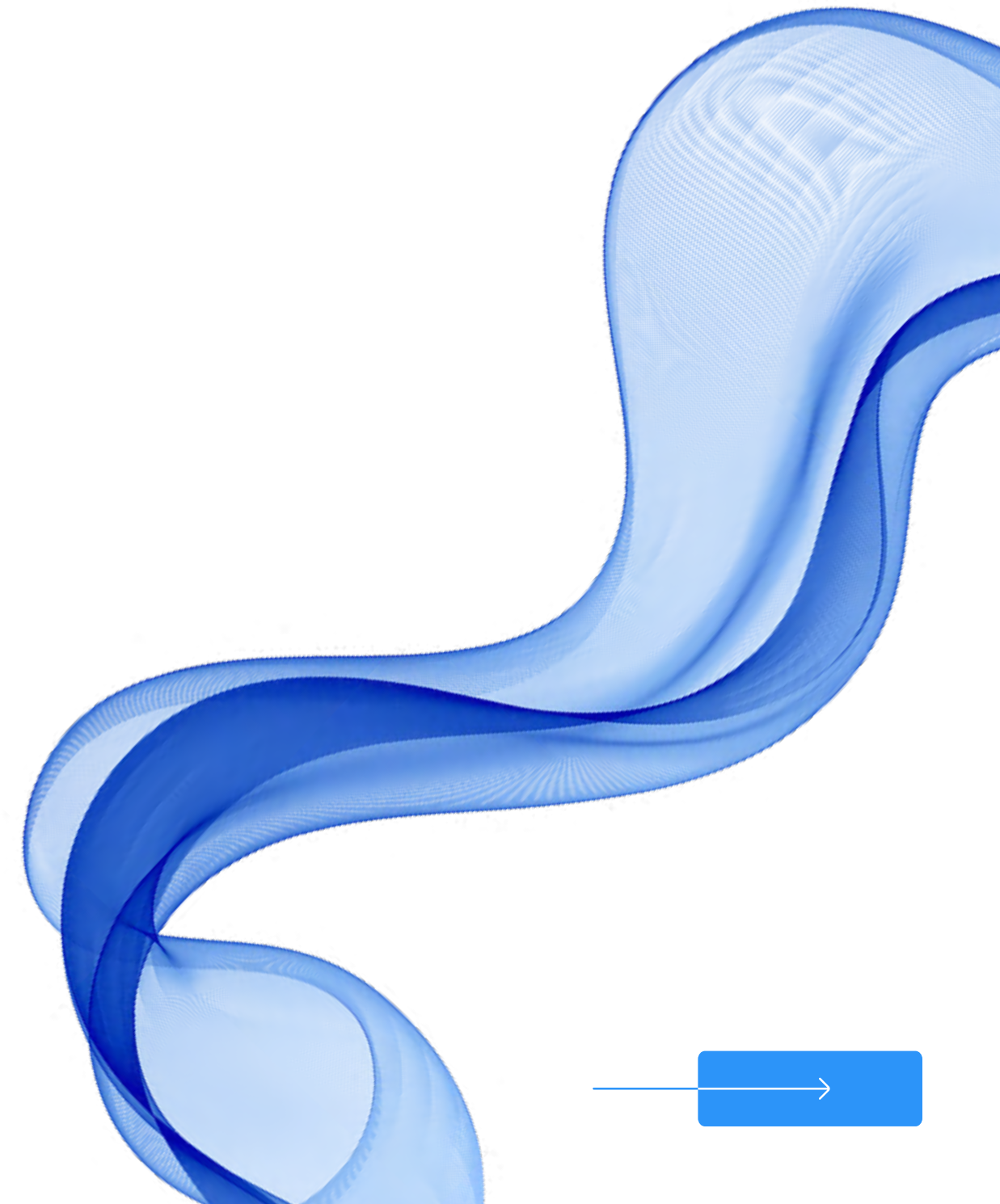
sprzedaż wody

**78 032 m<sup>3</sup>**

odbiór ścieków

**636 298,46 zł**

działalność pomocnicza





**Nazwa:** Mycela S.A.

**Forma prawna:** Spółka Akcyjna

**Siedziba:** Stara Wiśniewka

**Adres:** Nowa Wiśniewka 18, 77- 411 Stara Wiśniewka

**E-mail:** biuro@mycela.pl

**Adres strony internetowej:** www.mycela.pl

**Telefon:** 67 263 19 19

**NIP:** 7671498404

**Regon:** 570872230

**KRS:** 0000028223

**Organ prowadzący:** Sąd Rejestrowy Poznań Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Spółka dołączyła do Grupy Kapitałowej w 2020 r.

**Obszar działalności:** Spółka działa na terenie gminy Zakrzewo. Część usług świadczy na terenie całej Polski.

**Interesariusze:**

- Podmioty gospodarcze
- Klienci indywidualni
- Gospodarstwa rolne
- Pracownicy

**W skład Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodził:**

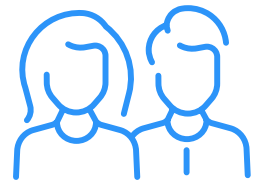
- Adam Godzwa – Prezes Zarządu (20.09 – 31.12.2022 r.)

**W skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. wchodzili:**

- Emilia Gaj – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Joanna Rudnicka – Członkini Rady Nadzorczej
- Agnieszka Kostrzewska-Kaczała (od 20.09.2022 r.) – Członkini Rady Nadzorczej



## Myceła w liczbach



**Całkowita liczba pracowników**

**21**



**Przychody netto ze sprzedaży**

**26 422 028,76 zł**



**Liczba dostarczanych produktów/usług w 2022 r.**

**25 872 t**

liczba przyjętych do przetworzenia odpadów biodegradowalnych

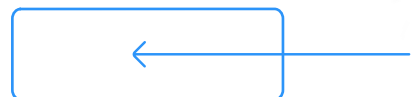
**21 124 t**

sprzedaż organicznego środka poprawiającego właściwości gleby



# Wpływ na infrastrukturę i otoczenie

Motorem napędowym Grupy Kapitałowej są inwestycje, które w sposób pozytywny wpływają na poprawę jakości życia mieszkańców i rozwój aglomeracji poznańskiej. Poniżej zostały opisane inwestycje realizowane w 2022 r. przez Spółki Aquanet i Terlan, najważniejsze zadania inwestycyjne, które przeprowadzały Spółki Tormel i Aquanet Mieścisko, a także inwestycje we własny rozwój Spółek Aquanet Laboratorium i Lenker.





**264 960 tys. zł** – nakłady inwestycyjne Spółki

Nowe sieci wybudowane w 2022 r.:

- sieć wodociągowa – **14,4 km**
- sieć kanalizacyjna – **17,8 km**

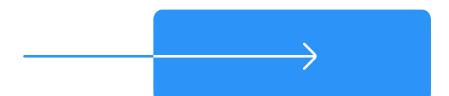
Nowe przyłącza wybudowane w 2022 r.:

- przyłącza wodociągowe – **558 sztuk**
- przyłącza kanalizacyjne – **614 sztuk**

#### Do najistotniejszych inwestycji należały:

- Kórnik – magistrala wodociągowa.
- Mosina – kanalizacja sanitarna na terenie wsi Czapury, Wiórek, Babki i na ul. Starołęckiej w Poznaniu.

- Poznań – zasilanie w energię elektryczną obiektów Stacji Uzdatniania Wody Wiśniowa.
- Ujęcie Dębina – odbudowa i modernizacja stawów infiltracyjnych.
- Poznań – kanalizacja sanitarna dla osiedla Kiekrz.
- Modernizacja SUW Wiśniowa.
- Centralna Oczyszczalnia Ścieków (COŚ) – wał przeciwpowodziowy.
- Swarzędz – kanalizacja sanitarna na ulicach: Zamkowej, Krótkiej, Mickiewicza, Nowy Świat, Mylnej, Bramkowej i Gołębiej oraz na placu Powstańców Wielkopolskich.
- Luboń – kanalizacja sanitarna na ul. Poznańskiej i na ul. Polnej.
- Poznań – kolektor prawobrzeżny.





## Remont siedziby głównej Terlanu

W siedzibie głównej Spółki przy ul. Lutyckiej 95 w 2022 r. przeprowadzono remont powierzchni użytkowych w budynku BIUROWIEC „A” I PIĘTRO o metrażu łącznym 400,12m<sup>2</sup> oraz PARTER „D”- przeznaczony dla najemcy – Aquanet Retencja – o pow. użytkowej 192,63 m<sup>2</sup>.

Adaptacja nowych powierzchni zwiększyła standard pracy w biurach, dając pracownikom więcej przestrzeni roboczej oraz powierzchni socjalnych.

Część z tych inwestycji ma charakter komercyjny.





## Rewitalizacja płyty Starego Rynku w Poznaniu

Inwestycja realizowana w przestrzeni objętej ochroną archeologiczną.

Przebudowa nawierzchni Starego Rynku i ulic przyległych, wraz z usunięciem istniejących konstrukcji nawierzchni, wykonaniem nowej nawierzchni płyty Rynku, ciągów pieszych, ulic i chodników.

- Budowa trzech wysp zieleni w postaci klombów, z zielenią sadzoną w gruncie, drzewami, ogrodem wertykalnym na ścianie Galerii Miejskiej Arsenał.
- Budowa miejskiej sieci kanalizacji deszczowej oraz systemu retencji wód opadowych wraz z projektem zbiorników, separatorów.
- Wykonanie systemu kanalizacji deszczowej za pomocą żeliwnego odwodnienia szczelinowego, koryta retencyjnego, podziemnych zbiorników retencyjnych, separatorów, pompowni, zbiorników retencyjnych do podlewania zieleni.
- Wykonanie zbiorników retencyjnych o łącznej pojemności 1020 m<sup>3</sup>.
- Umieszczenie dodatkowych dziewięciu drzew, 176 krzewów, 856 bylin.
- Zwiększenie powierzchni terenów zielonych z 13,3 m<sup>2</sup> do 212m<sup>2</sup>, z czego 130,1 m<sup>2</sup> na płycie Starego Rynku.

### Efekty:

- Odwodnienie nowej płyty Starego Rynku.
- Retencjonowanie wody przed wykorzystaniem jej do utrzymania zieleni i odprowadzeniem do systemu kanalizacji.
- Środowiskowy.
- Wizualny – pozytywny odbiór przez społeczność





## Przebudowa ulicy 27 Grudnia oraz placu Wolności (z ulicami przyległymi) w Poznaniu

- Rozbudowa ul. 27 Grudnia i pl. Wolności oraz ulic: Kantaka, Gwarnej, Fredry, Mielżyńskiego, pl. Cyryla Ratajskiego i skrzyżowań ul. Gwarnej z ul. Święty Marcin oraz ul. Ratajczaka z ul. Święty Marcin.
- Przebudowa jezdni i torowiska tramwajowego, wraz z przystankami, chodnikami, zielenią oraz elementami małej architektury, a także przebudowa infrastruktury nad i podziemnej.

### Efekty:

- Zielone skwery.
- Nowe nasadzenia – 121 drzew i 2250 m<sup>2</sup> zieleni niskiej.
- Wizualny – pozytywny odbiór przez społeczność.
- Środowiskowy – zwiększenie powierzchni terenów zielonych, wprowadzenie antykompresji w strefie korzeni drzew.



## Przebudowa torowisk i infrastruktury na ulicy Święty Marcin w Poznaniu

- Wykonanie robót w zakresie budowy i przebudowy infrastruktury podziemnej (sieci ciepłowniczych, gazowych, elektroenergetycznych, telekomunikacyjnych, informatycznych, wodociągowych, kanalizacji sanitarnej i deszczowej, ogólnospławnej, odwodnieniowej).
- Wykonanie robót budowlanych w zakresie trakcji i torowiska tramwajowego.
- Nasadzenia drzew i zieleni niskiej oraz instalacja urządzeń (w tym systemu nawadniającego) związanych z utrzymaniem zasadzonych roślin.
- Nowe nasadzenia – drzewa + zieleń niska, wraz z systemem nawadniającym.

### Efekty:

- Wizualny – pozytywny odbiór społeczny.
- Zwiększenie powierzchni terenów zielonych.

## Przebudowa torowisk w ulicach Wierzbicice i 28 Czerwca 1956 r. w Poznaniu.

- Przebudowa torowiska wraz z siecią trakcyjną, przystanków, układu drogowego, przebudowa i budowa infrastruktury podziemnej i naziemnej, przebudowa kolidującego uzbrojenia podziemnego.
- Nasadzenia nowej roślinności / projekt zieleni

### Efekty:

- Środowiskowe – zastosowano rozwiązania retencyjne: zielone torowisko.
- Donice i nowe nasadzenia – 17 drzew, 1702 krzewów, 19 200 bylin. Zatrzymano wodę w miejscu opadu, zrealizowano zielone torowisko z systemem nawadniania.
- Zminimalizowano hałas z torowiska.
- Wizualny – pozytywny odbiór przez społeczność.



# AQUANET

## LABORATORIUM

W 2022 r. Aquanet Laboratorium Sp. z o.o. odnowiła certyfikat dla cyklu akredytacji Polskiego Centrum Akredytacji na lata 2022-2026. Spółka prowadziła również działania zwiększające zakres świadczonych usług, których podsumowaniem był audyt Polskiego Centrum Akredytacji, w efekcie którego otrzymała potwierdzenie spełniania wymagań normy PN-EN ISO/IEC 17025:2018 zgodnie z zakresem akredytacji nr AB 700 dla nowych obszarów działalności, w tym obszaru badań środowiska pracy oraz konsultingu środowiskowego.

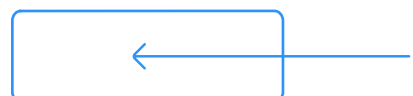
### Inwestycja w zakres usług

Od 2020 r. Spółka we współpracy z Aquanet S.A. prowadzi badania SARS-CoV. Jako pierwsza w Polsce otrzymała akredytację Polskiego Centrum Akredytacji tej metody. Badania SARS-CoV-2 zostały wyróżnione podczas 20. edycji Forum Zrównoważonego Biznesu. W czwartym kwartale 2021 r. Aquanet Laboratorium

podpisała umowę z Miastem Poznań i PAN na powyższe badania, a wyniki raportowane są na bieżąco na portalu miasta. Władze i mieszkańcy Poznania mają dzięki temu informacje o rzeczywistym stanie epidemii w Poznaniu.

Rozwój usług ma pozytywny wpływ na otoczenie. Spółka poprzez wykonywanie zlecanych badań wspiera:

- branże przemysłową i inżynierską
- przedsiębiorstwa wod.-kan.
- usługi (m.in. gastronomię)
- jednostki publiczne
- osoby fizyczne



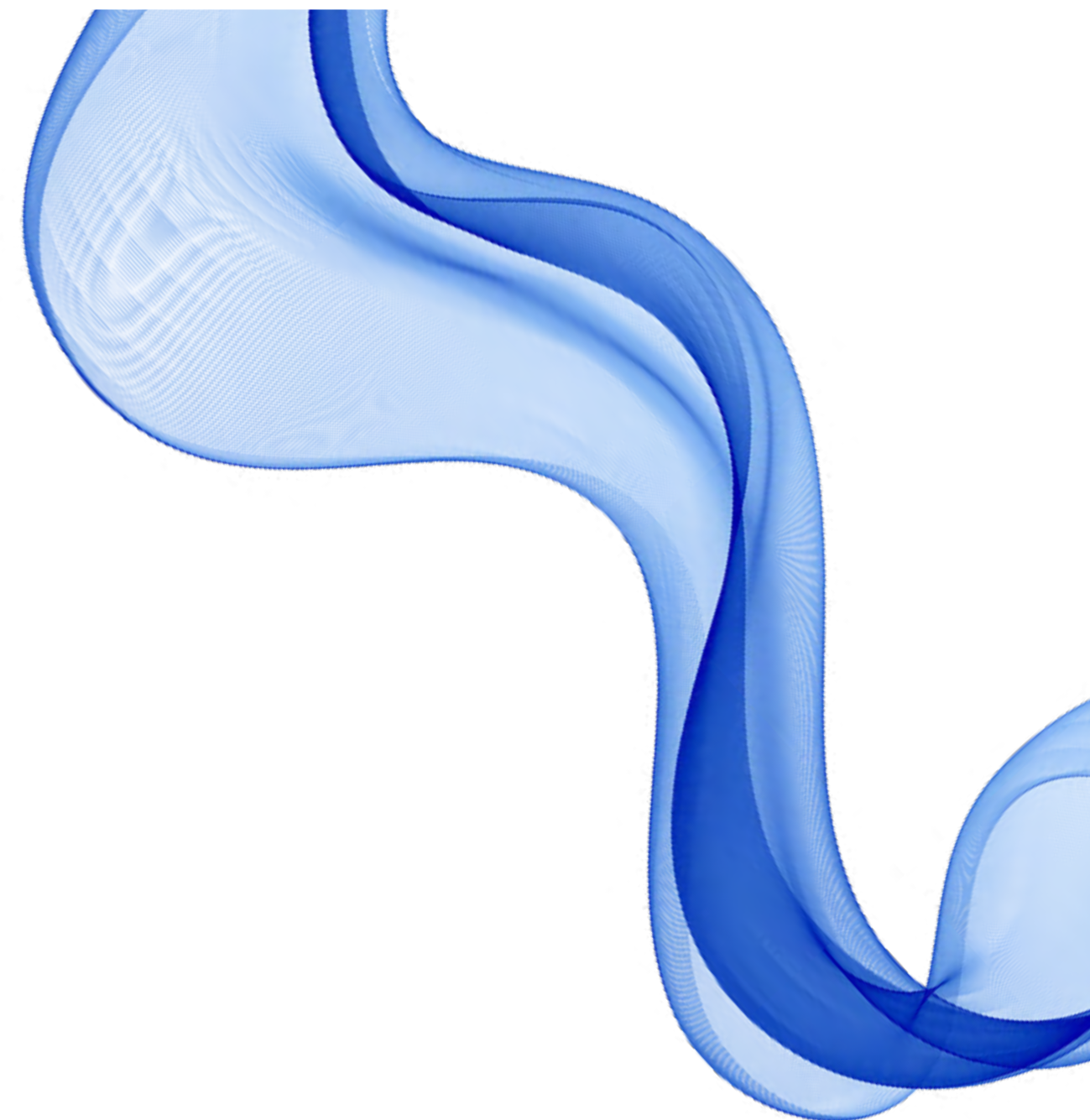


## Inwestycja w zakres usług

Spółka ze względu na rodzaj prowadzonej działalności inwestuje w ciągły rozwój oferowanych usług. Poprzez rozwój floty i zakup coraz lepszego sprzętu transportowego zwiększa liczbę klientów, dostarczając nowe usługi na coraz lepszym poziomie.

W 2022 r.:

- Zakupiono 57 pojazdów, z czego siedem to pojazdy elektryczne.
- Na potrzeby wynajmu maszyn budowanych zakupiono dwie minikoparki, które spełniają najwyższe normy emisji spalin.





### Inwestycja w infrastrukturę wod.-kan.

- Spółka wspierała działania gminy w zakresie inwestycji w infrastrukturę wod.-kan. Obecnie ponad 99 proc. mieszkańców gminy Mieścisko ma dostęp do sieci wodociągowej. W 2022 r. rozbudowano ją o kolejne 1,9 km. Ze zbiorczej sieci kanalizacyjnej może obecnie korzystać ok. 55 proc. mieszkańców gminy.
- Spółka z uwagi na rozproszenie klientów podejmuje wraz z gminą działania w kierunku budowy minisystemów opartych na szambach zbiorczych.





## Inwestycja w siedzibę Spółki

W 2022 r. przeprowadzono inwestycję polegającą na zadaszeniu sześciu bunkrów wykorzystywanych w produkcji. Wymieniono również system ogrzewania w pomieszczeniach należących do Spółki, tj. zrezygnowano z kotła na paliwo stałe (węgiel) na rzecz ogrzewania gazowego. Dodatkowo przeprowadzono remont pomieszczeń socjalnych przeznaczonych dla pracowników.

Cele, jakie spółka chciała osiągnąć, to:

- zmniejszenie potencjalnej uciążliwości odorowej,
- efekt środowiskowy (wymiana systemu ogrzewania to element działań proekologicznych),
- odpowiedź na oczekiwania społeczności lokalnej,
- poprawa warunków pracy.



# Łańcuch dostaw w Grupie Kapitałowej

Spółki w Grupie Kapitałowej działają tak, aby zachować nieprzerwany łańcuch dostaw, a ich polityka przetargowa lub procedury zakupowe były transparentne. Każda z nich opiera swoją politykę na wewnętrznych procedurach, a część także na Prawie zamówień publicznych. Łańcuch dostaw jest w Grupie Kapitałowej oparty na indywidualnych potrzebach każdej ze Spółek. W 2022 r. we wszystkich odczuwalne były skutki wybuchu wojny w Ukrainie, w tym trudności w zachowaniu ciągłości dostaw.





## Liczba i podział dostawców



Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	16 552
regionalni: województwa	15
krajowi	22 558
zagraniczni	161



Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	10
regionalni: województwa	24
krajowi	62
zagraniczni	0



Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	10
regionalni: województwa	0
krajowi	10
zagraniczni	0



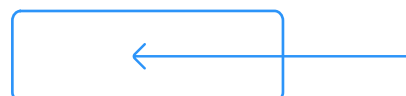
Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	30
regionalni: województwa	7
krajowi	20
zagraniczni	3



Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	30
regionalni: województwa	7
krajowi	20
zagraniczni	3



Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	29
regionalni: województwa	6
krajowi	6
zagraniczni	0



## Liczba i podział dostawców



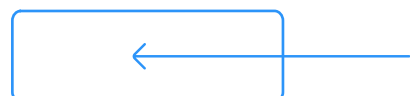
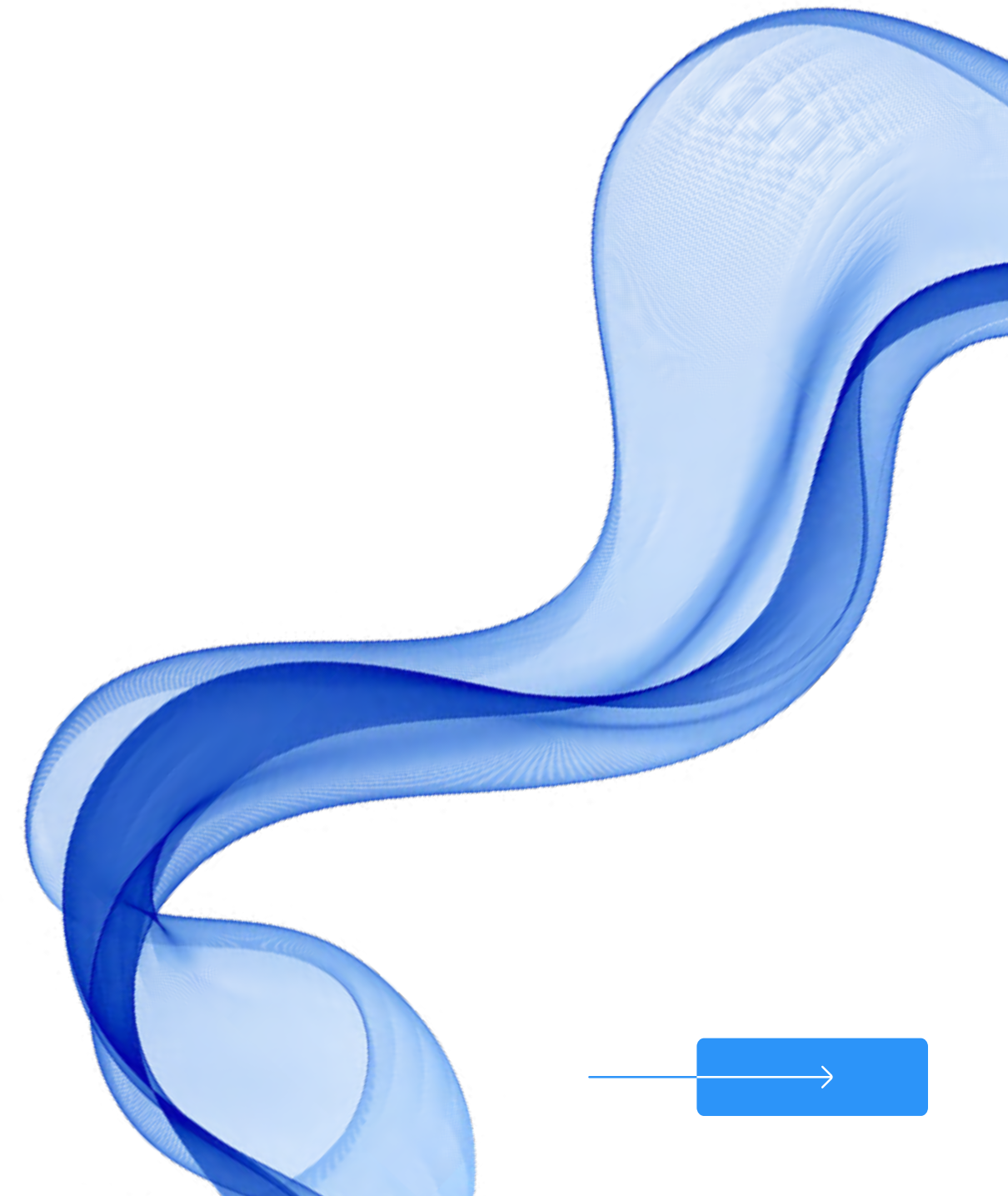
Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	65
regionalni: województwa	32
krajowi	53
zagraniczni	0



Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	18
regionalni: województwa	19
krajowi	4
zagraniczni	1



Dostawcy	
lokalni: gminy i powiaty	49
regionalni: województwa	88
krajowi	140
zagraniczni	0



# ŚRODOWISKO

Woda

---

Ścieki

---

Dane dotyczące odpadów  
i metod ich unieszkodliwiania

---

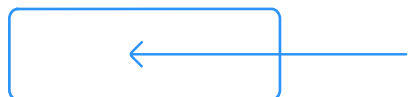
Efektywność energetyczna

---



# Woda

Działania części naszych Spółek nierozzerwalnie wiążą się z ingerencją w zasoby wodne. Staramy się prowadzić je tak, aby nie zaburzać naturalnej równowagi przyrodniczej.





Pobór wody w podziale na źródła	Opis
wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów	20 140 530 m <sup>3</sup>
wody gruntowe (głębinowe)	29 511 935 m <sup>3</sup>
woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację	0
ścieki z innej organizacji	1 372 529 m <sup>3</sup>
dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych	118 837 m <sup>3</sup>



Pobór wody w podziale na źródła	Opis
wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów	0
wody gruntowe (głębinowe)	341298 m <sup>3</sup>
woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację	0
ścieki z innej organizacji	0
dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych	13549 m <sup>3</sup>



Pobór wody w podziale na źródła	Opis
wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów	0
wody gruntowe (głębinowe)	243649 m <sup>3</sup>
woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację	0
ścieki z innej organizacji	0
dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych	20597 m <sup>3</sup>



Pobór wody w podziale na źródła	Opis
wody powierzchniowe, w tym wody z terenów podmokłych, rzek, jezior i oceanów	0
wody gruntowe (głębinowe)	1297 m <sup>3</sup>
woda deszczowa bezpośrednio zebrana i przechowywana przez organizację	0
ścieki z innej organizacji	0
dostawy wody miejskiej i dostawy z innych przedsiębiorstw wodnych	564 m <sup>3</sup>

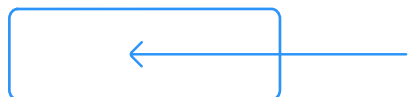


### Pozostałe Spółki zaraportowały wyłącznie dostawy wody zgodnie z odczytami z faktur.

- **Terlan Sp. z o.o.** – 1 973 m<sup>3</sup>
- **Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.** – 1 232 m<sup>3</sup>
- **Lenker Sp. z o.o.** – 550 m<sup>3</sup>

#### **Aquanet Retencja Sp. z o.o.**

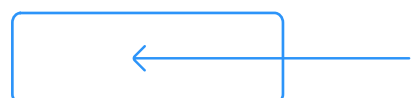
W 2022 r. Spółka wynajmowała powierzchnie biurowe i magazynowe od Aquanet SA. Dane dotyczące wody i ścieków w Aquanet Retencja zostały uwzględnione w wyniku Aquanet S.A. ze względu na brak technicznych możliwości wykonania pomiaru.



# Ścieki

Odbiór i oczyszczanie ścieków odbywa się w naszych Spółkach w sposób profesjonalny i zgodny z normami określonymi przez pozwolenia wodnoprawne oraz obowiązujące w Polsce i Unii Europejskiej przepisy ochrony środowiska. Stosowane przez nas technologie umiejętnie dostosowujemy do najnowszych wymagań rynkowych.

Dane te dotyczą tylko części Spółek.





### Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków w podziale na:

#### a) Miejsce przeznaczenia

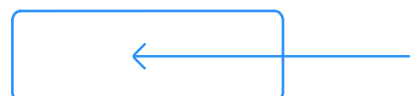
Całkowita objętość ścieków odprowadzonych do środowiska to **53 435 901 m<sup>3</sup>**, z czego **2 378 933 m<sup>3</sup>** odprowadzono **do ziemi** (co stanowi 4,5 proc. całości), a **51 056 968 m<sup>3</sup>** odprowadzono **do wód** (głównie rzeki Warty, co stanowi 95,5 proc. całości).

Suma odprowadzonych ścieków składa się z:

- Ścieków oczyszczonych przez oczyszczalnie ścieków komunalnych – 52 530 236 m<sup>3</sup>.
- Wód popłucznych ze stacji uzdatniania wody (traktowane zgodnie z przepisami jako ścieki przemysłowe) – 866 905 m<sup>3</sup>.
- Nieplanowanych zrzutów ścieków stanowiących mieszaninę ścieków komunalnych i wód opadowych odprowadzanych przelewami burzowymi – 38 760 m<sup>3</sup>.

#### b) Jakość ścieków, uwzględniając metody oczyszczania

- Ścieki odprowadzane z oczyszczalni ścieków są poddawane oczyszczeniu z zastosowaniem technologii mechaniczno-biologicznej, opartej na metodzie osadu czynnego. Oczyszczanie stanowi proces biologiczny, w którym mikroorganizmy tlenowe pod wpływem intensywnego natleniania wykorzystują zawarte w ściekach związki organiczne do własnych procesów życiowych w mechaniczno-biologicznych oczyszczalniach.
- Wody popłuczne ze stacji uzdatniania wody przed odprowadzeniem do środowiska są oczyszczane w odstojnikach.
- Ścieki komunalne z przelewów burzowych są odprowadzane do wód (rzeki Warty i ciek Bogdanka) wyłącznie podczas opadów atmosferycznych.







c) Powtórne wykorzystanie przez inną organizację – 677 310 m<sup>3</sup>

Ścieki nie zostały wykorzystane powtórnie przez inne organizacje. Podane ilości dotyczą oczyszczonych na terenie oczyszczalni ścieków, które zostały zawrócone do systemu oczyszczania ścieków i wykorzystywane są jako wody procesowe, co redukuje zużycie wody z sieci wodociągowej.

#### **Standardy, metodologie oraz założenia przyjęte do wyliczeń**

Informacje podane są na podstawie prowadzonych pomiarów. Badania jakości ścieków wykonuje akredytowane laboratorium zgodnie z referencyjnymi metodykami. Standardy jakości odprowadzanych ścieków muszą być zgodne z posiadanymi i obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi, przy czym:

1. Jakość odprowadzanych wód popłucznych w pozwoleniach wodnoprawnych jest limitowana dwoma parametrami – zawiesiną ogólną i żelazem, które są charakterystyczne dla procesu uzdatniania wody.
2. Jakość odprowadzanych ścieków komunalnych określona w pozwoleniach wodnoprawnych, obejmuje większą ilość parametrów – im większa oczyszczalnia, tym ostrzejsze warunki odprowadzanych ścieków, szczególnie w zakresie wprowadzanych do wód substancji biogenych, powodujących eutrofizację odbiorników, tj. azotu i fosforu.

Zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami wodnoprawnymi dla ścieków odprowadzany przelewami burzowymi prowadzony jest monitoring w zakresie ilości.





**Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków w podziale na:**

a) Miejsce przeznaczenia – ziemia (rowy melioracyjne)

- ściek oczyszczony 136 186 m<sup>3</sup>
- wody popłuczne 9 870 m<sup>3</sup>

b) Jakość ścieków przy uwzględnieniu metody oczyszczania

- ściek oczyszczony:  
BZT5 – 25 mgO<sub>2</sub>/dm<sup>3</sup>  
CHZT – 125 mgO<sub>2</sub>/dm<sup>3</sup>  
zawiesina – 35 mg/dm<sup>3</sup>

- wody popłuczne:

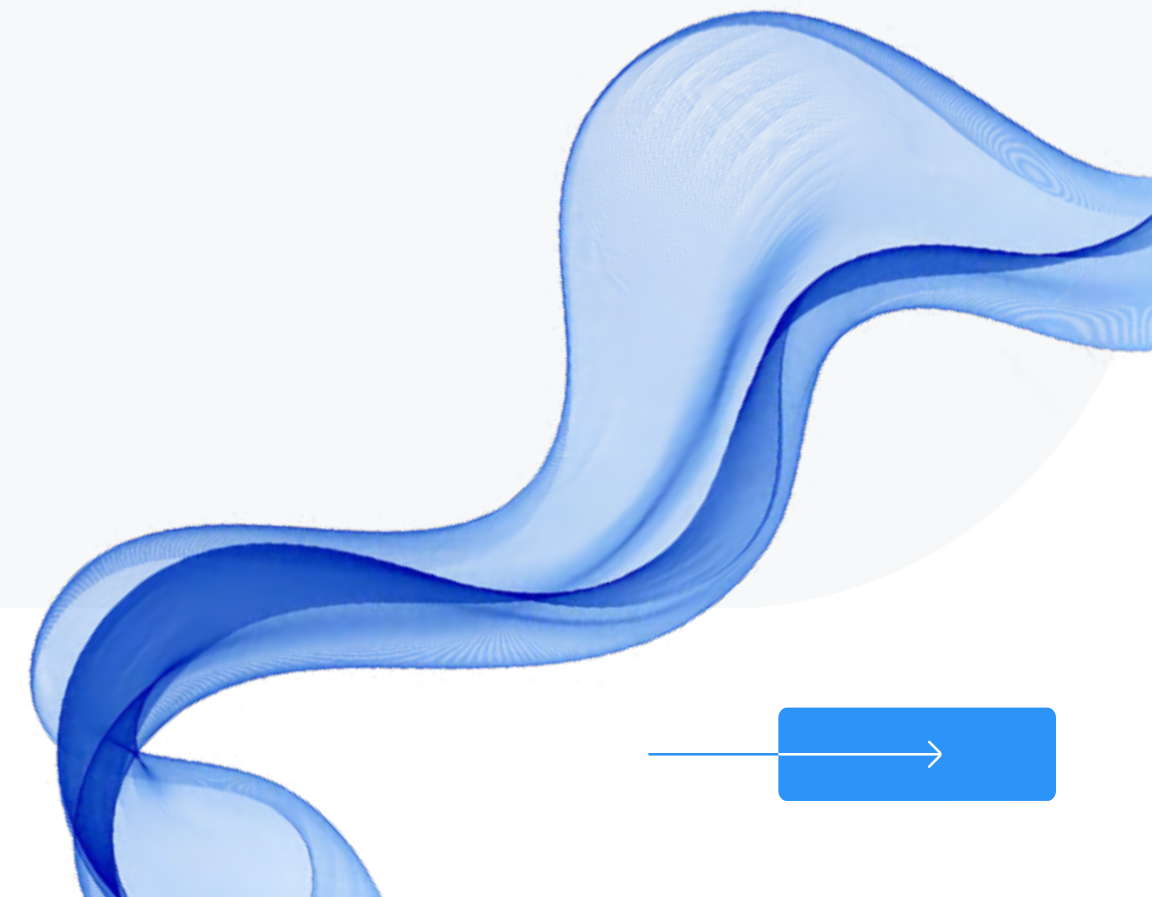
Żelazo: 10 mg/dm<sup>3</sup>

Zawiesina: 35 mg/dm<sup>3</sup>

(Wartości maksymalne określone w pozwoleniu wodnoprawnym)

- c) Powtórne wykorzystanie przez inną organizację – nie (wyłącznie przyrodniczo poprzez zrzut wody i ścieków do rowów melioracyjnych)

Standardy, metodologie oraz założenia przyjęte do wyliczeń – ilości rzeczywiste.





**Całkowita objętość planowanych i nieplanowanych zrzutów ścieków w podziale na:**

a) Miejsce przeznaczenia: ziemia (rowy melioracyjne), ziemia (odbiornik melioracyjny)

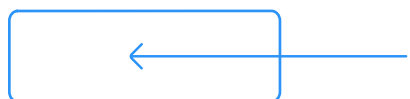
- ściek oczyszczony – 93 645 m<sup>3</sup>

b) Jakość ścieków przy uwzględnieniu metody oczyszczania

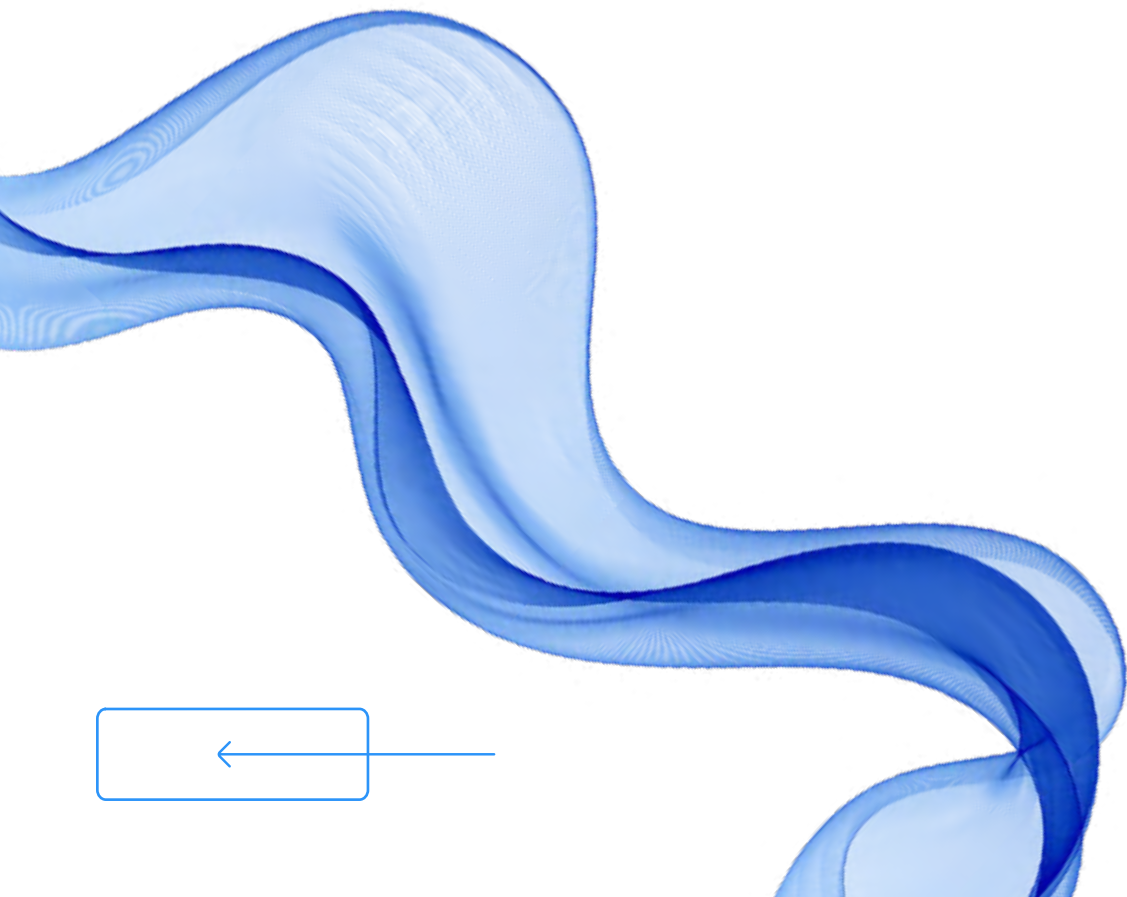
- wody popłuczne – 5 472 m<sup>3</sup>

c) Powtórne wykorzystanie przez inną organizację – nie

Standardy, metodologie oraz założenia przyjęte do wyliczeń – ilości rzeczywiste.



# Dane dotyczące odpadów i metod ich unieszkodliwiania

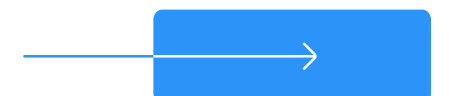
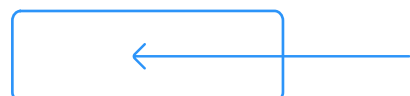




Waga odpadów w podziale na rodzaje i metody unieszkodliwiania	Ilość
a) powtórne wykorzystanie	0
b) przetwarzanie	36 878,13* t
c) kompostowanie	42 251,21 t
d) odzysk, w tym odzysk energii	0
e) spalanie (spalanie masy)	4 375,06 t
f) wprowadzanie do głębokich studni	0
g) składowanie na składowiskach odpadów	0
h) przechowywanie na terenie zakładu	0
i) pozostałe (organizacja musi określić jakie)	0

Informacje dotyczące utylizacji	Ilość
a) wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	0
b) informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	83504,4 t
c) standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	odpady wytworzone w ramach wymiany wypełnienia instalacji do oczyszczania powietrza (wytwórcą odpadów jest firma wykonująca kompleksową usługę): a) 061302* (zużyty węgiel aktywny z wyłączeniem 060702) 22,48 t b) 190 599 (inne niewymienione odpady) 24 t.

\* Dotyczy (ustabilizowanych komunalnych osadów ściekowych oraz skratki i zawartość piaskowników o kodach: 19 08 05, 19 08 01, 19 08 02).



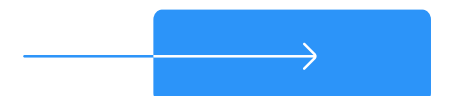
Waga odpadów w podziale na rodzaje i metody unieszkodliwiania	Ilość
a) powtórne wykorzystanie	3531,6 Mg
b) przetwarzanie	735,91 Mg
c) kompostowanie	24,26 Mg
d) odzysk, w tym odzysk energii	13,27 Mg
e) spalanie (spalanie masy)	0
f) wprowadzanie do głębokich studni	0
g) składowanie na składowiskach odpadów	0
h) przechowywanie na terenie zakładu	0
i) pozostałe (organizacja musi określić jakie)	utylicacja przez wyspecjalizowane firmy 0,8 Mg

Informacje dotyczące utylizacji	Ilość
a) wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	powtórne wykorzystanie
b) informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	przetwarzanie
c) standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	nie



Waga odpadów w podziale na rodzaje i metody unieszkodliwiania	Ilość
a) powtórne wykorzystanie	0
b) przetwarzanie	2,5519 Mg
c) kompostowanie	0
d) odzysk, w tym odzysk energii	0
e) spalanie (spalanie masy)	0
f) wprowadzanie do głębokich studni	0
g) składowanie na składowiskach odpadów	0
h) przechowywanie na terenie zakładu	0
i) pozostałe (organizacja musi określić jakie)	masa odpadów przekazanych podmiotowi posiadającemu zezwolenie na zbieranie odpadów 1,325 Mg

Informacje dotyczące utylizacji	Ilość
a) wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	0
b) informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	0
c) standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	decyzje odbiorców odpadów umieszczone w BDO





Waga odpadów w podziale na rodzaje i metody unieszkodliwiania	Ilość
a) powtórne wykorzystanie	5 Mg
b) przetwarzanie	82,1 Mg
c) kompostowanie	0
d) odzysk, w tym odzysk energii	0
e) spalanie (spalanie masy)	0
f) wprowadzanie do głębokich studni	0
g) składowanie na składowiskach odpadów	101,42 Mg
h) przechowywanie na terenie zakładu	6
i) pozostałe (organizacja musi określić jakie)	0

Informacje dotyczące utylizacji	Ilość
a) wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	tak
b) informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	nie
c) standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	nie

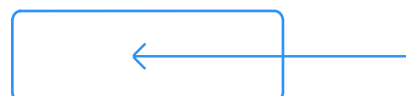






Waga odpadów w podziale na rodzaje i metody unieszkodliwiania	Ilość
a) powtórne wykorzystanie	0
b) przetwarzanie	30 Mg (osad z klarowania wody jako dodatek do oczyszczania ścieków)
c) kompostowanie	0
d) odzysk, w tym odzysk energii	0
e) spalanie (spalanie masy)	0
f) wprowadzanie do głębokich studni	0
g) składowanie na składowiskach odpadów	skratki – 0,82 Mg zawartość piaskownika – 0,87 Mg odpady z budowy – 0,48 Mg żelazo i stal – 3,03 Mg
h) przechowywanie na terenie zakładu	0
i) pozostałe (organizacja musi określić jakie)	571,6 Mg (97,12 Mg s.m.) (ustabilizowany osad ściekowy – zagospodarowanie rolnicze)

Informacje dotyczące utylizacji	Ilość
a) wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	tak
b) informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	nie
c) standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	nie





Waga odpadów w podziale na rodzaje i metody unieszkodliwiania	Ilość
a) powtórne wykorzystanie	176,86 Mg (rolnicze wykorzystanie komunalnych osadów ściekowych RWO)
b) przetwarzanie	0
c) kompostowanie	0
d) odzysk, w tym odzysk energii	0
e) spalanie (spalanie masy)	0
f) wprowadzanie do głębokich studni	0
g) składowanie na składowiskach odpadów	55 Mg (odpady skratki 19 08 01 oraz pozostałości piaskowników 19 08 02)
h) przechowywanie na terenie zakładu	0
i) pozostałe (organizacja musi określić jakie)	0

Informacje dotyczące utylizacji	Ilość
a) wywóz bezpośredni przez organizację raportującą lub w inny sposób potwierdzony bezpośrednio	nie
b) informacje dostarczone przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	nie
c) standardowa informacja dostarczana przez wykonawcę usług utylizacji odpadów	nie



Spółka nie wykorzystuje ponownie odpadów i nie utylizuje ich. Są odbierane przez wyspecjalizowanych wykonawców usług utylizacji odpadów.

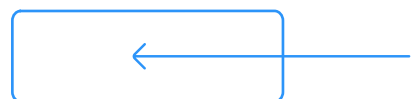


W 2022 r. Spółka wynajmowała powierzchnie biurowe i magazynowe od Aquanet S.A., dlatego dane dotyczące wody i ścieków zostały uwzględnione w danych Aquanet S.A. ze względu na brak technicznych możliwości pomiaru.



# Efektywność energetyczna

W 2022 r. Spółki nie zbierały jeszcze danych zgodnie z jedną wspólnie przyjętą metodologią. Rozpoczęto prace nad przygotowaniem Raportu energetycznego Grupy Kapitałowej zgodnie z założeniami. Raportowanie danych z wszystkich Spółek rozpocznie się od roku 2023.



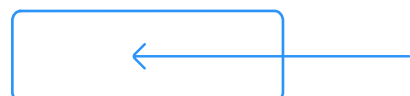


Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych (ze źródeł kupowanych i własnych – wytwarzanych w ramach własnej działalności organizacji) i rodzaje stosowanych paliw		
	Zużycie w GJ za rok 2022	
Gaz ziemny	9 407	zużycie gazu ziemnego: COŚ – 694 m <sup>3</sup> = 25 GJ; SUW Mosina – 260 633 m <sup>3</sup> = 9382 GJ.
Energia elektryczna	250 513	zużycie energii elektrycznej: zakupiona: 49 694 652 kWh = 178 900 GJ; wyprodukowana na potrzeby Aquanet: 19 892 388 kWh = 71 613 GJ; Dane nie uwzględniają energii elektrycznej wyprodukowanej oddanej do sieci OSD: 2 221 168 kWh = 7 996 GJ/.
Energia cieplna	2 316	zużycie energii cieplnej zakupionej: przepompownia ścieków – Poznań Garbary 120: 1 545,8 GJ; Stacja Uzdatniania Wody – Kórnik Staszica: 34 GJ; produkcja ciepła: pompy ciepła: 735,2 GJ.
Paliwa ciekłe	18 716	zużycie paliw ciekłych: benzyna silnikowa (Etylina): 43,3 t – 1 938 GJ; olej napędowy: 167,4 t – 7 262 GJ; olej opałowy: 220,8 t – 9 516 GJ; Dane nie uwzględniają: benzyna ekstrakcyjna: 0,1 t – 4GJ; olej silnikowy: 13,7 t – 580 GJ; jedno z nich służy do prac konserwacyjnych, drugie do prawidłowej pracy silnika.
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>280 952</b>	





Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych	Zużycie w GJ za rok 2022	
Energia fotowoltaiczna	6 256	produkcja energii elektrycznej: COŚ: 1 709 165 kWh – 6 153 GJ; SUW Wiśniowa: 28 506 kWh –103 GJ.
Biogaz z oczyszczalni	253 876	produkcja biogazu: COŚ: 9 301 814 m <sup>3</sup> – 208 156 GJ; biogaz spalony na zespołach prądotwórczych: 7 232 252 m <sup>3</sup> ; biogaz spalony na kotłach: 536 957 m <sup>3</sup> ; biogaz spalony na kotłach na STSO: 0 m <sup>3</sup> ; biogaz spalony na pochodni: 1 532 605 m <sup>3</sup> ; LOŚ: 2 043 064 m <sup>3</sup> – 45 720 GJ; biogaz spalony na zespołach prądotwórczych: 2 032 512 m <sup>3</sup> ; biogaz spalony na pochodni: 10 552 m <sup>3</sup> .
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>260 132</b>	
Sprzedaż energii elektrycznej	7 996	sprzedaż energii elektrycznej: COŚ: 1 685 670 kWh – 6068 GJ; LOŚ: 535 498 kWh – 1928 GJ.
Sprzedaż energii cieplnej	1 537	sprzedaż energii cieplnej: Mosina (mieszkania prywatne): 1 482,9 GJ; Gruszczyn (mieszkania prywatne): 54,3 GJ.

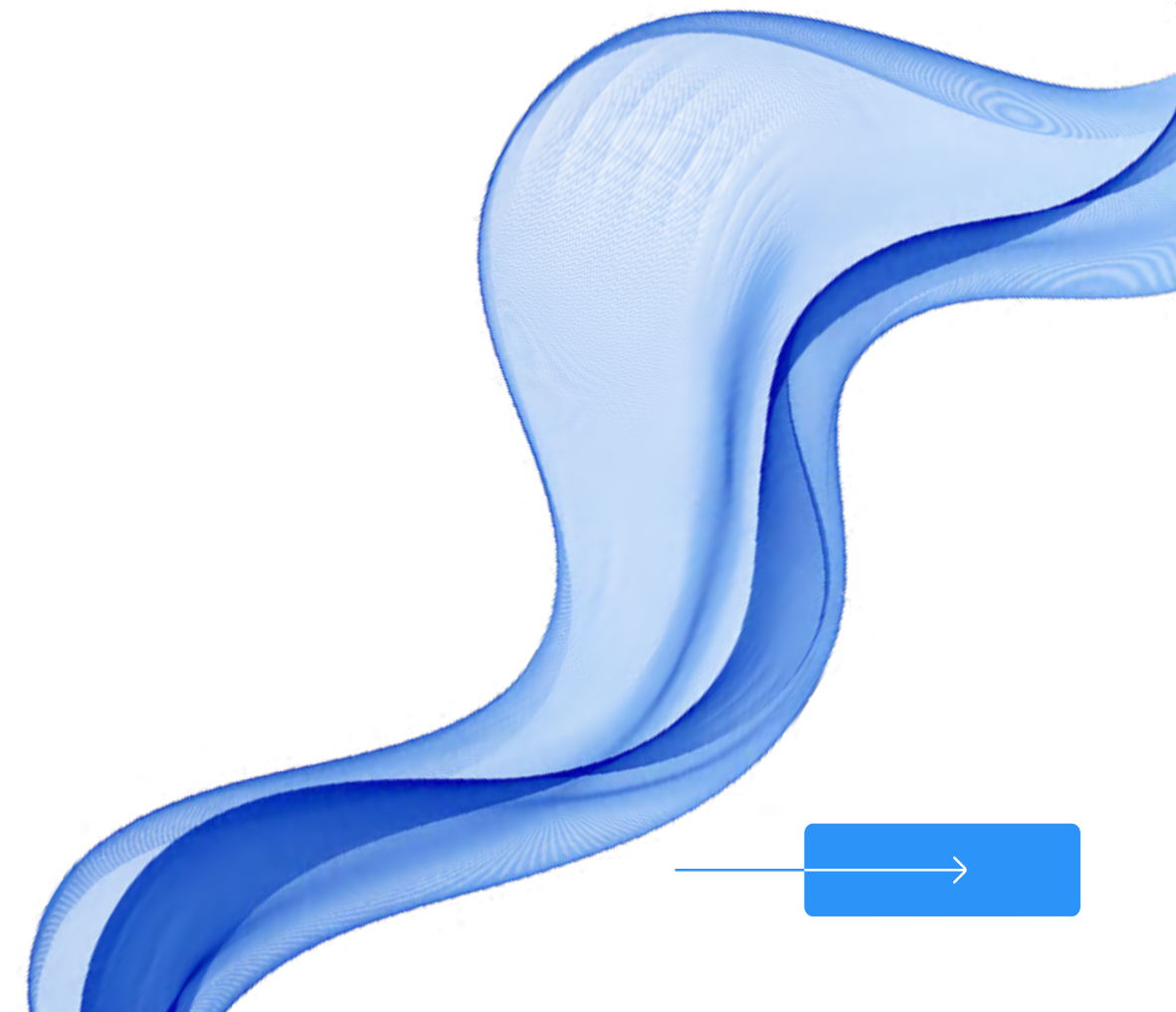
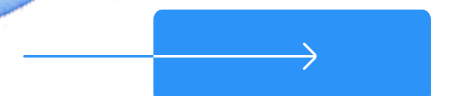
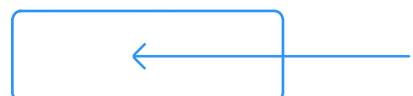




Spółka w planach na poprawę efektywności energetycznej zakłada zmniejszenie zużycia energii elektrycznej związane z optymalizacją procesów technologicznych, wpływających na zużycie energii. Perspektywy na kolejne lata:

- 2023: 69 191 170 kWh (spadek zużycia energii elektrycznej względem roku 2022: 69 587 040,00 kWh),
- 2024: 68 488 258 kWh (spadek zużycia energii elektrycznej o 1% względem roku 2023),
- 2025: 67 814 265 kWh (spadek zużycia energii elektrycznej o 1% względem roku 2024),
- przewidywane jest oddanie kolejnych instalacji fotowoltaicznych w Spółce na obiektach, które wpłyną na wzrost energii zielonej w zużyciu energii w Spółce.

Warto podkreślić, że 2022 r. był pierwszym pełnym rokiem pracy instalacji fotowoltaicznej na Centralnej Oczyszczalni Ścieków o mocy 1800 kWp, największej z planowanych w całej Spółce. Ponadto umożliwiona została jednoczesna praca trzema zespołami prądotwórczymi w Centralnej Oczyszczalni Ścieków, co pozwala na pełne wykorzystanie produkcji biogazu i wzrost produkcji energii. Dodatkowo na Stacji Uzdatniania Wody Wiśniowa uruchomiono pompy ciepła oraz agregat kogeneracyjny, co umożliwiło zaspokojenie tego obiektu w ciepło i uniezależniło go od zewnętrznej sieci ciepłowniczej.



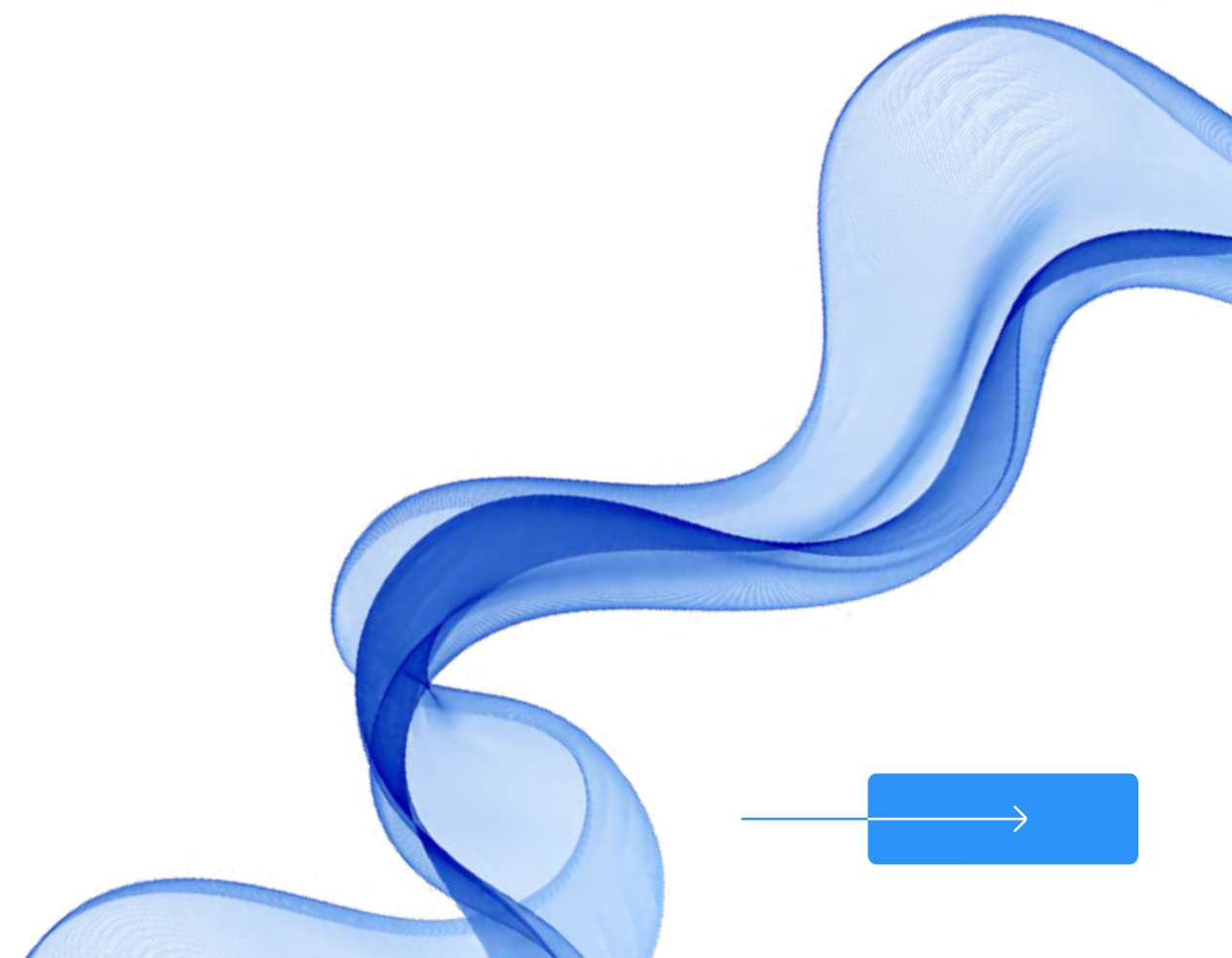
Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych (ze źródeł kupowanych i własnych – wytwarzanych w ramach własnej działalności organizacji) i rodzaje stosowanych paliw	Zużycie za rok 2022 w GJ	
Gaz ziemny	5 223,00	m <sup>3</sup>
Energia elektryczna	1 253,3	348 150,00 kWh
Energia cieplna	1 138,10	
Paliwa ciekłe	219 182,89	l
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>2 391,4 GJ</b>	

Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych	Zużycie za rok 2022	nie dotyczy
Energia fotowoltaiczna	14 314,00	kWh
Biogaz z oczyszczalni	0	
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>14 314,00</b>	
Sprzedaż energii elektrycznej	nie dotyczy	
Sprzedaż energii cieplnej	nie dotyczy	





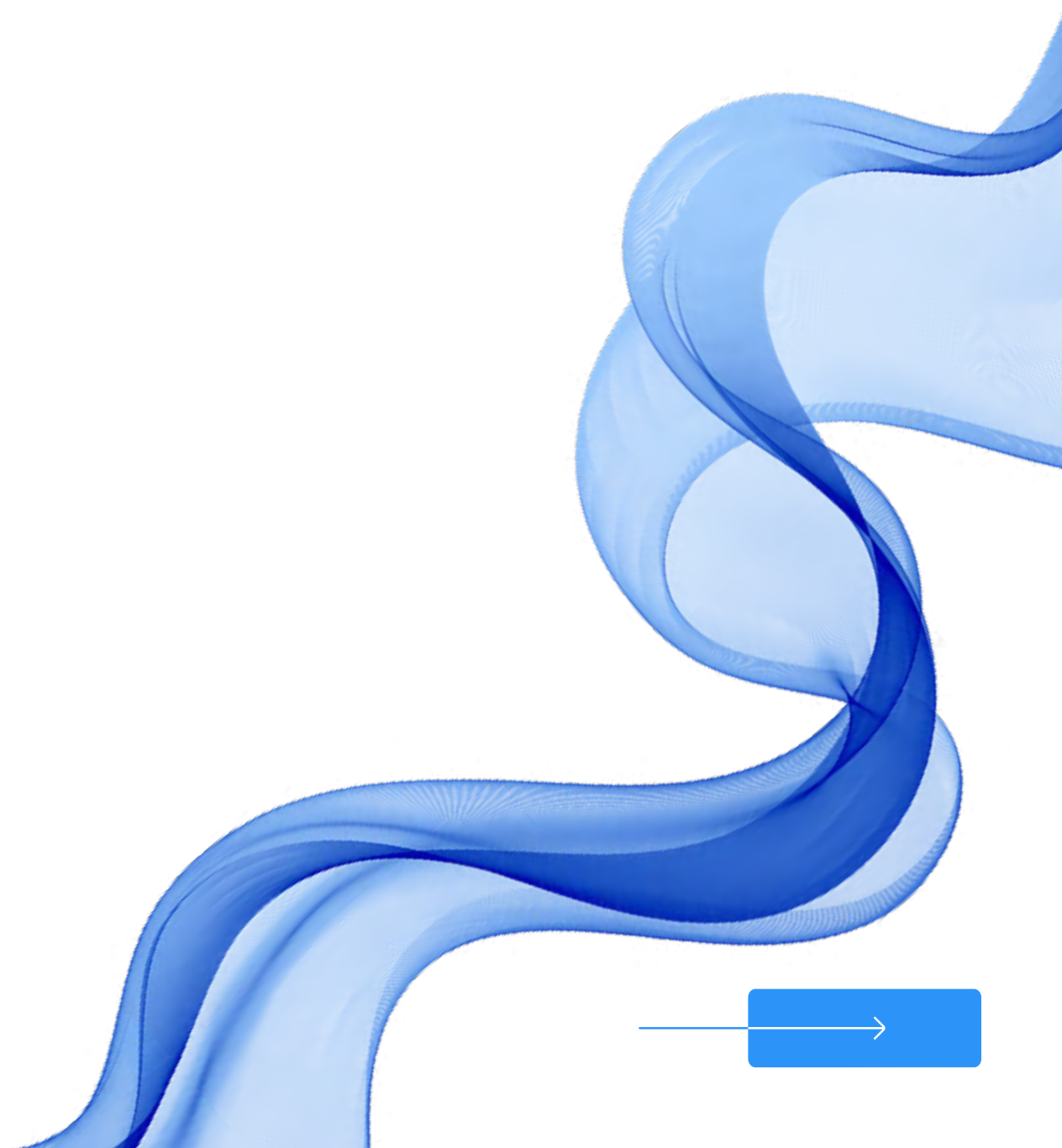
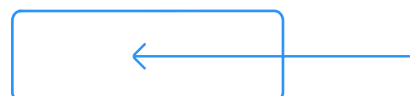
Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych (ze źródeł kupowanych i własnych – wytwarzanych w ramach własnej działalności organizacji) i rodzaje stosowanych paliw	Zużycie za rok 2022	
Gaz ziemny	0	
Energia elektryczna	1659,4	
Energia cieplna	624,84	ryczałt 52,07 GJ/mc
Paliwa ciekłe	32 224,68 L (ON) 6 132,48L ( BS)	zużycie oleju napędowego i benzyny w litrach
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>2284,25</b>	
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych	Zużycie za rok 2022	nie dotyczy







Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych (ze źródeł kupowanych i własnych – wytwarzanych w ramach własnej działalności organizacji) i rodzaje stosowanych paliw	Zużycie za rok 2022	
Gaz ziemny	0	
Energia elektryczna	104 169 600	
Energia ciepła	ryczałt	
Paliwa ciekłe	493 075	l
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>104 169 600</b>	
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych	Zużycie za rok 2022	nie dotyczy





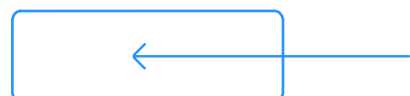
Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ Inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych (ze źródeł kupowanych i własnych – wytwarzanych w ramach własnej działalności organizacji) i rodzaje stosowanych paliw	Zużycie w GJ za rok 2022	
Gaz ziemny	0	
Energia elektryczna	2095	582 032 kWh
Energia cieplna	0	
Paliwa ciekłe	0	
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>2095</b>	

Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ Inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych	Zużycie w GJ za rok 2022	nie dotyczy
Energia fotowoltaiczna	414	114 910 kWh
Biogaz z oczyszczalni	0	
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>414</b>	<b>114 910 kWh</b>





Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/ Inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych (ze źródeł kupowanych i własnych – wytwarzanych w ramach własnej działalności organizacji) i rodzaje stosowanych paliw	Zużycie w GJ za rok 2022	
Gaz ziemny	0	
Energia elektryczna	1495,08	
Energia ciepła	86	
Paliwa ciekłe	518,779	l (litry)
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>1 581,08</b>	
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych	Zużycie w GJ za rok 2022	nie dotyczy



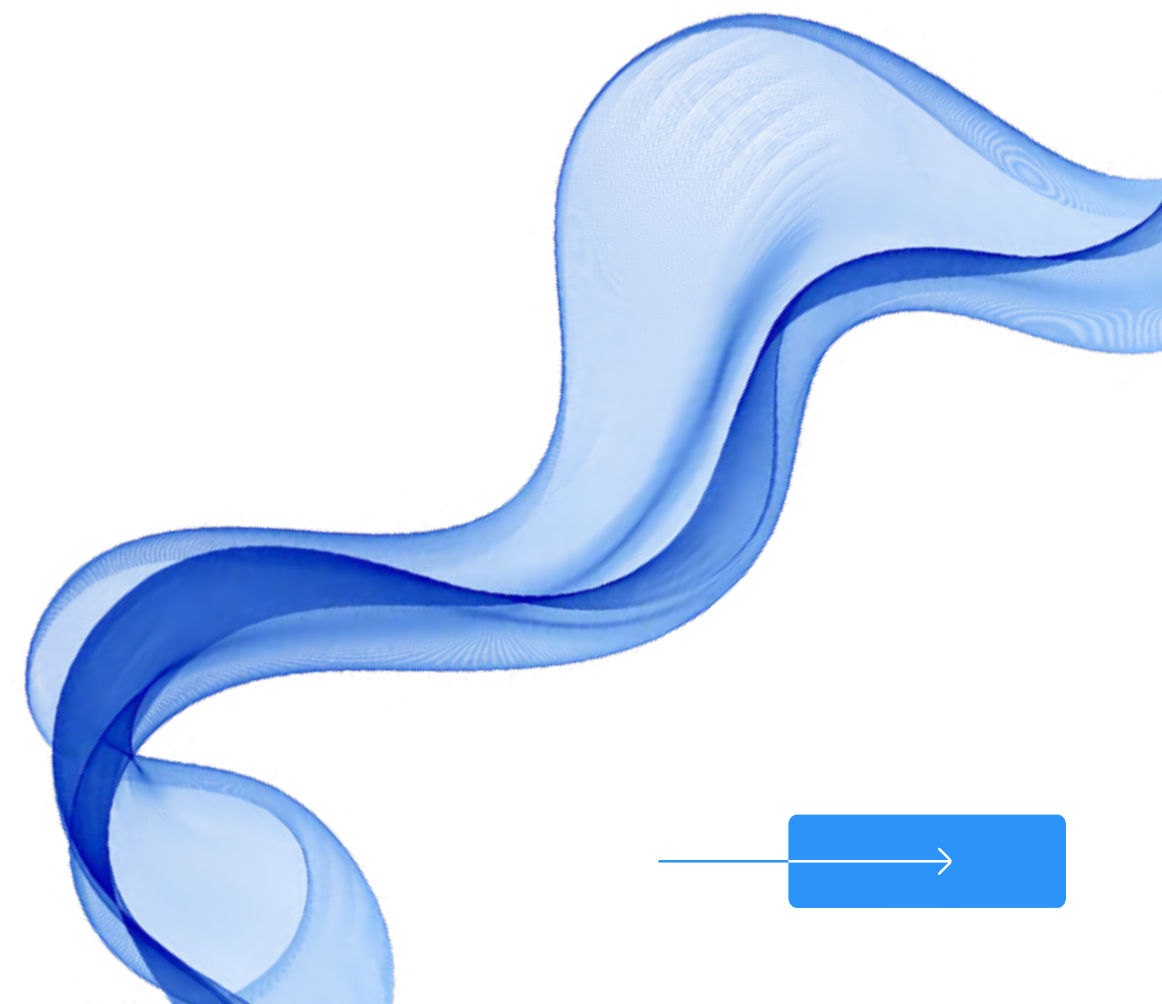


Zużycie energii odnawialnej w organizacji	Opis	Uwagi/Inne jednostki
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł nieodnawialnych (ze źródeł kupowanych i własnych – wytwarzanych w ramach własnej działalności organizacji) i rodzaje stosowanych paliw	Zużycie w GJ za rok 2022	
Gaz ziemny	0	
Energia elektryczna	2 008,8	558 MWH
Energia cieplna	25 757	
Paliwa ciekłe	25 254	
<b>Łączna konsumpcja energii</b>	<b>27 765,8</b>	
Całkowite zużycie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych	Zużycie w GJ za rok 2022	nie dotyczy



**AQUANET RETENCJA**

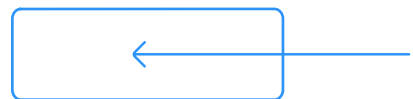
W 2022 r. Spółka wynajmowała powierzchnie biurowe i magazynowe od Aquanet S.A. Ze względu na brak możliwości technicznych pomiaru zużyta przez nią energia została uwzględniona w danych Aquanet S.A.



# SPOŁECZEŃSTWO

Pracownicy

Działalność społeczna



# Pracownicy

W strukturach całej Grupy Kapitałowej nie występują grupy mniejszościowe i nie występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych związane z porą roku lub pracami sezonowymi. We wszystkich spółkach szczególny nacisk kładzie się na szkolenia. Odpowiedzialne środowisko pracy jest dla Grupy Kapitałowej miejscem, w którym wspierany jest rozwój wszystkich pracowników i ich bezpieczeństwo.



## Aquanet

### Pracownicy

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	58	6,7	23	2,7	35	4
30-50 lat	533	61,8	219	25,4	314	36,4
powyżej 50 lat	272	31,5	52	6	220	25,5
<b>łącznie</b>	<b>863</b>	<b>100</b>	<b>294</b>	<b>34,1</b>	<b>569</b>	<b>65,9</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
czas nieokreślony	802	92,4	258	29,7	544	62,7
czas określony	61	7	36	4,1	25	2,9
pozostałe umowy – np. na okres próbny, umowa zlecenia, APT	5	0,6	3	0,4	2	0,2
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>868</b>	<b>100</b>	<b>297</b>	<b>34,2</b>	<b>571</b>	<b>65,8</b>

Liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez spółkę)	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	18	100	7	38,9	11	61,1
<b>łącznie</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>38,9</b>	<b>11</b>	<b>61,1</b>

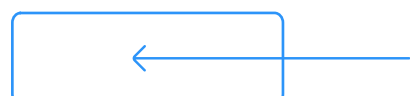


## Aquanet

Liczba zatrudnionych w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Poznań-Wilda	490	56,8	266	30,8	224	26
Poznań-Jeżyce	74	8,6	5	0,6	69	8
Poznań-Stare Miasto	6	0,7	0	0	6	0,7
gmina Czerwonak	199	23,1	20	2,4	179	20,7
gmina Mosina	57	6,6	2	0,2	55	6,4
gmina Swarzędz	15	1,7	0	0	15	1,7
gmina Murowana Goślina	13	1,5	0	0	13	1,5
gmina Kórnik	6	0,7	0	0	6	0,7
gmina Suchy Las	3	0,3	1	0,1	2	0,2
<b>łącznie</b>	<b>863</b>	<b>100</b>	<b>294</b>	<b>34,1</b>	<b>569</b>	<b>65,9</b>

Pracownicy samozatrudnieni i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	6	100	0	0	6	100
pracownicy nadzorowani podwykonawców	nie dotyczy		nie dotyczy		nie dotyczy	

Znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
---	-------------





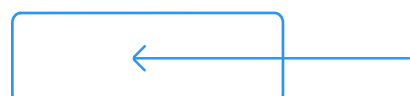
## Aquanet

### Nowi pracownicy

Liczba nowych pracowników w podziale na wiek	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	15	22,4	6	9	9	13,4
30-50 lat	34	50,7	14	20,9	20	29,9
powyżej 50 lat	18	26,9	11	16,4	7	10,4
<b>łącznie</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>31</b>	<b>46,3</b>	<b>36</b>	<b>53,7</b>

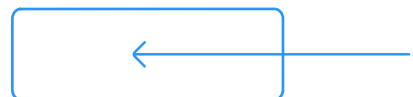
Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	12	17,9	3	4,5	9	13,4
na czas określony	38	56,7	23	34,3	15	22,4
pozostałe umowy – na okres próbny	17	25,4	5	7,5	12	17,9
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>31</b>	<b>46,3</b>	<b>36</b>	<b>53,7</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
jeśli dotyczy	nie dotyczy					



## Aquanet

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	6	14	11	9	20	7
zwolnienia z pracy	2	12	5	4	20	14
wskaźnik przyjęć w %	26,1	6,4	21,2	25,7	6,4	3,2
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	8,7	5,5	9,6	151,4	6,4	6,4

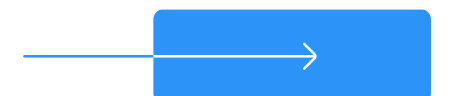


## Aquanet

### BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	5	100	0	0	5	100
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	5	100	0	0	5	100
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	181	100	0	0	181	100
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>5,79</b>		<b>0</b>		<b>8,79</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>36,2</b>		<b>0</b>		<b>36,2</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
przypadki wystąpienia chorób zawodowych związanych z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>



## Terlan

### Liczba pracowników

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat (1 os. 16-letnia)	26	18,1	6	4,2	20	13,9
30-50 lat	91	63,2	25	17,4	66	45,8
powyżej 50 lat	27	18,7	1	0,7	26	18
<b>łącznie</b>	<b>144</b>	<b>100</b>	<b>32</b>	<b>22,3</b>	<b>112</b>	<b>77,7</b>

Zatrudnieni ze względu na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	97	64,2	14	9,3	83	54,9
na czas określony	37	24,5	14	9,3	23	15,2
pozostałe umowy – np. na okres próbny, umowy zlecenia, APT	17	11,3	6	4	11	7,3
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>151</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>22,6</b>	<b>117</b>	<b>77,41</b>

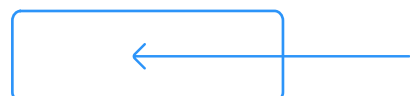
Liczba pracowników nadzorowanych w podziale na płeć (zatrudnionych przez Spółkę)	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	5	100	1	20	4	80
<b>łącznie</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>80</b>



## Terlan

Całkowita liczba zatrudnionych w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
region / lokalizacja 1	151	100	34	23	117	77
region / lokalizacja 2	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	<b>151</b>	<b>100</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>117</b>	<b>77</b>

Czy znacząca część pracy wykonywana jest przez pracowników, którzy w świetle prawa są samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców?	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	5	100	1	20	4	80
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0



## Terlan

### Nowi pracownicy

Czy występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)?		nie dotyczy				
Łączna liczba nowych pracowników według wieku	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	7	17,9	2	5,1	5	12,9
30-50 lat	27	69,2	13	33,3	14	35,9
powyżej 50 lat	5	12,9	1	2,5	4	10,3
<b>łącznie</b>	<b>39</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>40,9</b>	<b>23</b>	<b>59,1</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
na czas określony	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – na czas próbny	39	100	16	41	23	59
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>39</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>59</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
jeśli dotyczy	nie dotyczy					



## Terlan

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	2	13	1	5	14	4
zwolnienia z pracy	0	4	0	3	11	0
wskaźnik przyjęć w %	33,3	52	100	25	21,2	15,4
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0	16	0	15	16,7	0

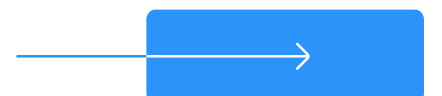


## Terlan

### BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	6	100	1	17	5	83
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	6	100	1	17	5	83
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
liczba dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	144	100	1	17	143	83
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>41,67</b>		<b>31,25</b>		<b>44,64</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>24</b>		<b>1</b>		<b>28,6</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
związane z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>





## Tormel

### Liczba pracowników

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	16	9,8	3	1,8	13	7,9
30-50 lat	96	58,5	20	12,2	76	46,4
powyżej 50 lat	52	31,7	4	2,4	48	29,3
<b>łącznie</b>	<b>164</b>	<b>100</b>	<b>27</b>	<b>16,4</b>	<b>137</b>	<b>83,6</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	125	76,2	19	11,6	106	64,6
na czas określony	38	23,2	9	5,5	29	17,7
pozostałe umowy – np. na okres próbny, zlecenia, APT	1	0,6	0	0	1	0,6
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>164</b>	<b>100</b>	<b>28</b>	<b>17,1</b>	<b>136</b>	<b>82,9</b>

Liczba pracowników nadzorowanych (zatrudnionych przez Spółkę) w podziale na płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	nie dotyczy					



## Tormel

Liczba zatrudnionych w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
region / lokalizacja 1	164	100	28	17,1	136	82,9
region / lokalizacja 2	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	<b>164</b>	<b>100</b>	<b>28</b>	<b>17,1</b>	<b>136</b>	<b>82,9</b>

Czy znacząca część pracy wykonywana jest przez pracowników, którzy w świetle prawa są samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców?	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	4	2,44	0	0	4	2,44
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Czy występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)?	nie dotyczy					
--	-------------	--	--	--	--	--



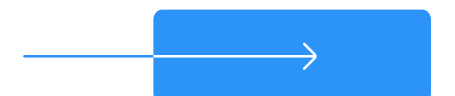
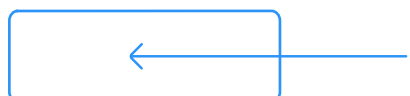
## Tormel

### Nowi pracownicy

Liczba nowych pracowników w podziale na wiek i płeć	łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	1	100	0	0	1	100
<b>łącznie</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
na czas określony	1	100	0	0	1	100
pozostałe umowy – na okres próbny	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	1	100	0	0	1	100
<b>łącznie</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>100</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
jeśli dotyczy	nie dotyczy					



## Tormel

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	1	4	1	5	37	21
zwolnienia z pracy	0	0	0	0	4	0
wskaźnik przyjęć w %	33,3	20	25	38,5	48,7	43,8
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0	0	0	0	5,3	0

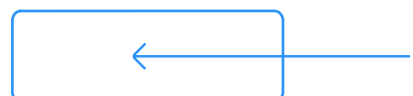


## Tormel

### BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	0	0	0	0	0	0
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	0	0	0	0	0	0
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
przypadki wystąpienia chorób zawodowych związanych z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>



## Aquanet Laboratorium

### Liczba pracowników

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	19	31,1	9	14,7	10	16,4
30-50 lat	29	47,6	22	36,1	7	11,5
powyżej 50 lat	13	21,3	11	18	2	3,3
<b>łącznie</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>68,8</b>	<b>19</b>	<b>31,2</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	53	86,9	39	63,9	14	23
na czas określony	8	13,1	3	4,9	5	8,2
pozostałe umowy – np. na okres próbny, umowa zlecenia, APT	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>68,8</b>	<b>19</b>	<b>31,2</b>

Pracownicy nadzorowani (zatrudnieni przez Spółkę) w podziale na płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	nie dotyczy					

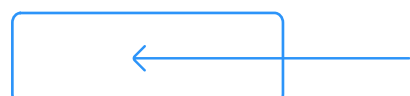


## Aquanet Laboratorium

Liczba zatrudnionych w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
region/ lokalizacja 1	38	62,3	33	54,1	5	8,2
region/ lokalizacja 2	23	37,7	9	14,8	14	22,9
<b>łącznie</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>42</b>	<b>68,9</b>	<b>19</b>	<b>31,1</b>

Pracownicy, którzy w świetle prawa są samozatrudnieni, lub osoby inne niż pracownicy albo pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)	nie dotyczy
---	-------------



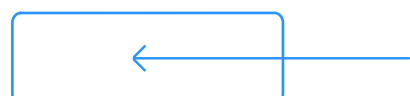
## Aquanet Laboratorium

### Nowi pracownicy

Nowi pracownicy w podziale na wiek	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	3	42,9	1	14,3	2	28,6
30-50 lat	4	57,1	3	42,9	1	14,3
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>57,1</b>	<b>3</b>	<b>42,9</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
na czas określony	6	85,7	3	42,85	3	42,85
pozostałe umowy – na okres próbny	1	14,3	0	0	1	14,30
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>42,85</b>	<b>4</b>	<b>57,15</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty Spółki	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Poznań	4	57,1	4	57,1	0	0
Koziegłowy	3	42,9	1	14,3	2	28,6
<b>łącznie</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>71,4</b>	<b>2</b>	<b>28,6</b>





## Aquanet Laboratorium

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	1	3	0	2	1	0
zwolnienia z pracy	0	0	0	0	0	0
wskaźnik przyjęć w %	11,1	13,6	0	20	14,3	0
wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %	0	0	0	0	0	0



## Aquanet Laboratorium

### BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	3	100	1	33,3	2	66,7
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	3	100	1	33,3	2	66,7
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	177	100	81	45,8	96	54,2
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>49,18</b>		<b>23,81</b>		<b>105,26</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>59</b>		<b>81</b>		<b>48</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
związane z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>



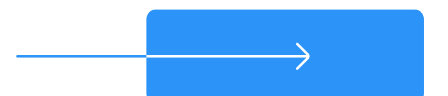
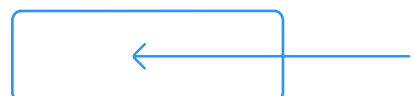
## Aquanet Retencja

### Pracownicy

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat (1 os. 16-letnia)	4	16,7	1	4,2	3	12,5
30-50 lat	17	70,8	7	29,1	10	41,7
powyżej 50 lat	3	12,5	1	4,2	2	8,3
<b>łącznie</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>37,5</b>	<b>15</b>	<b>62,5</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	17	70,8	6	25	11	45,8
na czas określony	5	20,9	2	8,3	3	12,5
pozostałe umowy – np. na okres próbny, umowy zlecenia, APT	2	8,30	1	4,2	1	4,2
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>37,5</b>	<b>15</b>	<b>62,5</b>

Liczba pracowników nadzorowanych (zatrudnionych przez Spółkę) w podziale na płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	nie dotyczy					

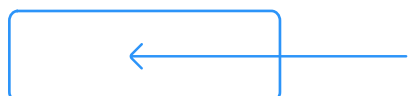


## Aquanet Retencja

Liczba zatrudnionych w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
region / lokalizacja 1	24	100	9	37,5	15	62,5
region / lokalizacja 2	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>9</b>	<b>37,5</b>	<b>15</b>	<b>62,5</b>

Czy znacząca część pracy wykonywana jest przez pracowników, którzy w świetle prawa są samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców?	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Czy występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)?	nie dotyczy					
--	-------------	--	--	--	--	--



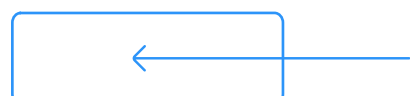
## Aquanet Retencja

### Nowi pracownicy

Liczba nowych pracowników w podziale na wiek	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	2	22,2	1	11,1	1	11,1
30-50 lat	7	77,8	2	22,2	5	55,6
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>33,3</b>	<b>6</b>	<b>66,7</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
na czas określony	5	71,4	2	28,6	3	42,8
pozostałe umowy – na okres próbny	2	28,6	1	14,3	1	14,3
pozostałe umowy – umowy zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>42,9</b>	<b>4</b>	<b>57,1</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
jeśli dotyczy	nie dotyczy					



## Aquanet Retencja

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	1	2	0	1	5	0
zwolnienia z pracy	0	3	0	1	1	0
<b>wskaźnik przyjęć w %</b>	<b>100</b>	<b>28,6</b>	<b>0</b>	<b>33,3</b>	<b>50</b>	<b>0</b>
<b>wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %</b>	<b>0</b>	<b>42,9</b>	<b>0</b>	<b>33,3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>



## Aquanet Retencja

### BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	0	0	0	0	0	0
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	0	0	0	0	0	0
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
przypadki wystąpienia chorób zawodowych związanych z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>



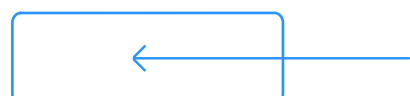
## Lenker

### Pracownicy

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat (1 os. 16-letnia)	3	4,5	0	0	3	4,5
30-50 lat	38	56,7	3	4,5	35	52,2
powyżej 50 lat	26	38,8	0	0	26	38,8
<b>łącznie</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>4,5</b>	<b>64</b>	<b>95,5</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	38	56,7	1	1,5	37	55,2
na czas określony	18	26,9	0	0	18	26,9
pozostałe umowy – np. na okres próbny, umow zlecenia, APT	11	16,4	2	3	9	13,4
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>4,5</b>	<b>64</b>	<b>95,5</b>

Liczba pracowników nadzorowanych (zatrudnionych przez Spółkę) w podziale na płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	nie dotyczy					





## Lenker

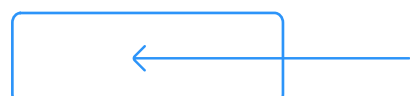
Liczba zatrudnionych w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
region/ lokalizacja 1	67	100	3	4,5	64	95,5
region/ lokalizacja 2	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	<b>67</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>4,5</b>	<b>64</b>	<b>95,5</b>

Czy znacząca część pracy wykonywana jest przez pracowników, którzy w świetle prawa są samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców?	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0

Czy występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)?	nie dotyczy					
--	-------------	--	--	--	--	--



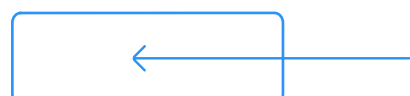
## Lenker

### Nowi pracownicy

Liczba nowych pracowników według wieku	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	2	14,3	0	0	2	14,3
30-50 lat	7	50	0	0	7	50
powyżej 50 lat	5	35,7	0	0	5	35,7
<b>łącznie</b>	<b>14</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>100</b>

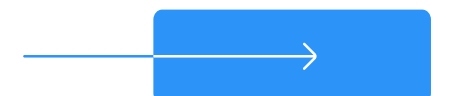
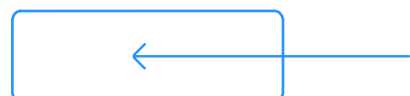
Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
na czas określony	10	71,4	0	0	10	71,4
pozostałe umowy – na okres próbny	4	28,6	0	0	4	28,6
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>14</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>100</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty Spółki	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
jeśli dotyczy	nie dotyczy					



## Lenker

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	0	0	0	0	0	0
zwolnienia z pracy	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik przyjęć w %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

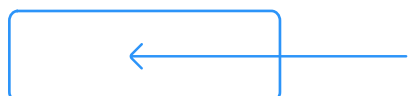


## Lenker

## BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	1	100	0	0	1	100
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	1	100	0	0	1	100
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	90	100	0	0	90	100
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>14,92</b>		<b>0</b>		<b>15,63</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>90</b>		<b>0</b>		<b>90</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
przypadki wystąpienia chorób zawodowych związanych z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>



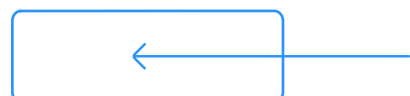
## Aquanet Mieścisko

### Pracownicy

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	2	9,5	2	9,5	0	0
30-50 lat	10	47,6	2	9,5	8	38,1
powyżej 50 lat	9	42,9	0	0	9	42,9
<b>łącznie</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>81</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	18	85,7	3	14,3	15	71,4
na czas określony	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – np. na okres próbny, umowy zlecenie, APT	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	3	14,3	1	4,8	2	9,5
<b>łącznie</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>19,1</b>	<b>17</b>	<b>81</b>

Liczba pracowników nadzorowanych (zatrudnionych przez Spółkę) w podziale na płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	nie dotyczy					



## Aquanet Mieścisko

Liczba zatrudnionych w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
region / lokalizacja 1	21	100	4	19	17	81
region / lokalizacja 2	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>81</b>

Czy znacząca część pracy wykonywana jest przez pracowników, którzy w świetle prawa są samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców?	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	nie dotyczy					
pracownicy nadzorowani podwykonawców	nie dotyczy					

Czy występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)?	nie dotyczy					
--	-------------	--	--	--	--	--



## Aquanet Mieścisko

### Nowi pracownicy

% osób należących do organów nadzoru organizacji (Grupy Kapitałowej) w każdej z następujących kategorii różnorodności	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

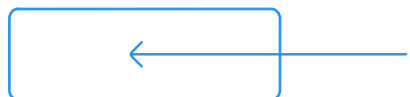
Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
na czas określony	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – na okres próbny	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty Spółki	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
jeśli dotyczy	0	0	0	0	0	0



## Aquanet Mieścisko

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	0	0	0	0	0	0
zwolnienia z pracy	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik przyjęć w %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>





## Aquanet Mieścisko

### BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	0	0	0	0	0	0
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	0	0	0	0	0	0
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
przypadki wystąpienia chorób zawodowych związanych z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>



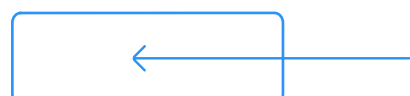
## Aquanet Ostroróg

### Liczba pracowników

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	5	55,6	2	22,2	3	33,4
powyżej 50 lat	4	44,4	0	0	4	44,4
<b>łącznie</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>22,2</b>	<b>7</b>	<b>77,8</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	8	88,9	2	22,2	6	66,7
na czas określony	1	11,1	0	0	1	11,1
pozostałe umowy – np. na okres próbny, umowy zlecenia, APT	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>22,2</b>	<b>7</b>	<b>77,8</b>

Liczba pracowników nadzorowanych (zatrudnionych przez Spółkę) w podziale na płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	nie dotyczy					



## Aquanet Ostroróg

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	0	0	0	0	1	0
zwolnienia z pracy	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik przyjęć w %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33,3</b>	<b>0</b>
<b>wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Liczba zatrudnionych w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
region / lokalizacja 1	8	88,9	2	22,2	6	66,7
region / lokalizacja 2	1	11,1	0	0	1	11,1
<b>łącznie</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>22,2</b>	<b>7</b>	<b>77,8</b>

Czy znacząca część pracy wykonywana jest przez pracowników, którzy w świetle prawa są samozatrudnieni lub osoby inne niż pracownicy lub pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców?	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	nie dotyczy					
pracownicy nadzorowani podwykonawców						

Czy występują znaczące różnice w liczbie osób zatrudnionych (np. związane z porą roku czy pracami sezonowymi)?	nie dotyczy
--	-------------



## Aquanet Ostroróg

### Nowi pracownicy

Liczba nowych pracowników w podziale na wiek	łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	1	100	0	0	1	100
powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
na czas określony	1	100	0	0	1	100
pozostałe umowy – na okres próbny	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty spółki	łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
dział – odczyty wodomierzy oraz SUW-y	1	100	-	-	1	100
<b>łącznie</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>100</b>



## Aquanet Ostroróg

### BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	0	0	0	0	0	0
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	0	0	0	0	0	0
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
przypadki wystąpienia chorób zawodowych związanych z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>



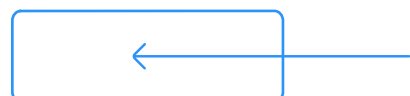
## Mycela

### Pracownicy

Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	4	19	0	0	4	19
30-50 lat	11	52,4	3	14,3	8	38,1
powyżej 50 lat	6	28,6	1	4,8	5	23,8
<b>łącznie</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>19,1</b>	<b>17</b>	<b>80,9</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	11	52,4	3	14,3	8	38,1
na czas określony	10	47,6	1	4,8	9	42,8
pozostałe umowy – np. na okres próbny, umowy zlecenia, APT	0	0	0	0	1	0,6
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	0	0	0	0	0	0
<b>łącznie</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>19,1</b>	<b>17</b>	<b>80,9</b>

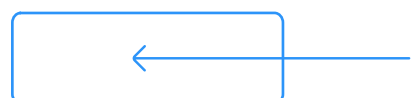
Pracownicy nadzorowani (zatrudnieni przez Spółkę) w podziale na płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy nadzorowani	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	nie dotyczy					



## Mycela

Zatrudnieni w podziale na regiony, lokalizacje i płeć	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
region / lokalizacja 1	21	100	4	19	17	81
region / lokalizacja 2	nie dotyczy					
<b>łącznie</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>81</b>

Pracownicy, którzy w świetle prawa są samozatrudnieni, lub osoby inne niż pracownicy albo pracownicy nadzorowani, w tym pracownicy i pracownicy nadzorowani podwykonawców	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
pracownicy samozatrudnieni	0	0	0	0	0	0
pracownicy nadzorowani podwykonawców	0	0	0	0	0	0



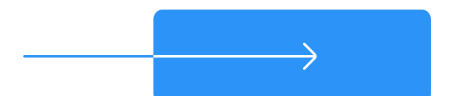
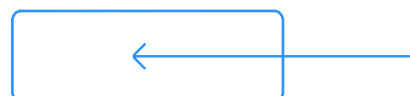
## Mycela

### Nowi pracownicy

Nowi pracownicy w podziale na wiek	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
18-29 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	1	100	0	0	1	100
<b>łącznie</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100</b>

Zatrudnieni w podziale na rodzaj umowy o pracę	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	0	0	0	0	0	0
na czas określony	1	100	0	0	1	100
pozostałe umowy – na okres próbny	0	0	0	0	0	0
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	1	100	0	0	1	100
<b>łącznie</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>100</b>

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na obiekty Spółki	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
jeśli dotyczy	nie dotyczy					





## Mycela

Poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek i płeć	Kobiety			Mężczyźni		
	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	powyżej 50 lat
przyjęcia do pracy	0	0	0	0	0	1
zwolnienia z pracy	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik przyjęć w %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
<b>wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

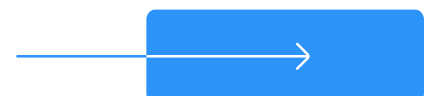


## Mycela

### BHP

Wypadki	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	2	100	0	0	2	100
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	2	100	0	0	2	100
zbiorowe	0	0	0	0	0	0
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	4	100	0	0	4	100
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>95,24</b>		<b>0</b>		<b>117,65</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>2</b>		<b>0</b>		<b>2</b>

Choroby zawodowe	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
przypadki wystąpienia chorób zawodowych związanych z pracą	0	0	0	0	0	0
dni absencji chorobowej	0	0	0	0	0	0
dni nieobecności w pracy (łącznie z absencją chorobową)	0	0	0	0	0	0
<b>wskaźnik absencji (AR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik chorób zawodowych (ODR)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
<b>wskaźnik straconych dni pracy (LDR) (na 200 tys. przepracowanych godzin)</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>

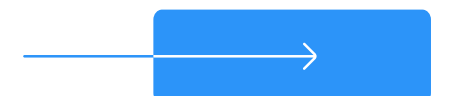


## Grupa Kapitałowa – dane łącznie

### Pracownicy

Zatrudnienie kobiet i mężczyzn w Grupie Kapitałowej w podziale na wiek	łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
poniżej 30 lat	132	9,6	44	3,2	88	6,4
30-50 lat	830	60,4	303	22	527	38,4
powyżej 50 lat	412	30	70	5,1	342	24,9
<b>łącznie</b>	<b>1374</b>	<b>100</b>	<b>417</b>	<b>30,3</b>	<b>957</b>	<b>69,7</b>

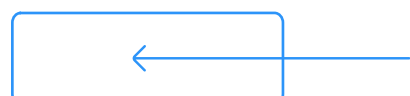
Zatrudnienie kobiet i mężczyzn w Grupie Kapitałowej w podziale na rodzaj umowy o pracę w (%)	łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
na czas nieokreślony	1169	84,4	345	3,2	824	59,5
na czas określony	178	12,8	65	22	113	8,2
pozostałe umowy – na okres próbny	36	2,6	12	5,1	24	1,7
pozostałe umowy – zbiorowe, jeśli są	3	0,2	1	0,1	2	0,1
<b>łącznie</b>	<b>1386</b>	<b>100</b>	<b>423</b>	<b>30,6</b>	<b>963</b>	<b>69,4</b>



## Grupa Kapitałowa – dane łącznie

### Nowi pracownicy

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na Spółki Grupy Kapitałowej Aquanet	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
Aquanet	67	32,4	31	15	36	17,4
Terlan	39	18,8	16	7,7	23	11,1
Labo	7	3,4	4	2	3	1,4
Mieścisko	0	0	0	0	0	0
Retencja	9	4,3	3	1,4	6	2,9
Lenker	14	6,8	0	0	14	6,8
Ostroróg	1	0,5	0	0	1	0,5
Tormel	69	33,3	6	2,9	63	30,4
Mycela	1	0,5	0	0	1	0,5
<b>łącznie</b>	<b>207</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>29</b>	<b>147</b>	<b>71</b>



## Grupa Kapitałowa – dane łącznie

Zatrudnienie nowych pracowników w podziale na Spółki Grupy Kapitałowej Aquanet		Kobiety			Mężczyźni			Kobiety (zatrudnienie)			Mężczyźni (zatrudnienie)		
		18-29 lat	30-50 lat	> 50 lat	18-29 lat	30-50 lat	> 50 lat	18-29	30-50	50+	18-29	30-50	50+
Aquanet	przyjęcia	6	14	11	9	20	7	23	219	52	35	314	220
	zwolnienia	2	12	5	4	20	14						
Terlan	przyjęcia	2	13	1	5	14	4	6	25	1	20	66	26
	zwolnienia	0	4	0	3	11	0						
Labo	przyjęcia	1	3	0	2	1	0	9	22	11	10	7	2
	zwolnienia	0	0	0	0	0	0						
Mieścisko	przyjęcia	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	8	9
	zwolnienia	0	2	0	0	0	1						
Retencja	przyjęcia	1	3	0	1	5	0	1	7	1	3	10	2
	zwolnienia	0	0	0	1	1	0						
Lenker	przyjęcia	0	0	0	2	7	5	0	3	0	3	35	26
	zwolnienia	0	0	0	0	0	4						
Ostroróg	przyjęcia	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	3	4
	zwolnienia	0	0	0	0	0	0						
Tormel	przyjęcia	1	4	1	5	37	21	3	20	4	13	76	48
	zwolnienia	0	0	0	0	4	0						
Mycela	przyjęcia	0	0	0	0	0	1	0	3	1	4	8	5
	zwolnienia	0	0	0	0	0	0						
<b>liczba przyjęć do pracy łącznie</b>		<b>11</b>	<b>36</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>303</b>	<b>70</b>	<b>88</b>	<b>257</b>	<b>342</b>
<b>liczba zwolnień z pracy łącznie</b>		<b>2</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>19</b>						
<b>wskaźnik przyjęć w %</b>		<b>25,0</b>	<b>11,9</b>	<b>18,6</b>	<b>27,3</b>	<b>16,1</b>	<b>11,1</b>						
<b>wskaźnik fluktuacji (zwolnień) w %</b>		<b>4,5</b>	<b>6,3</b>	<b>18,6</b>	<b>9,1</b>	<b>6,8</b>	<b>5,6</b>						



## Grupa Kapitałowa – dane łącznie

### BHP

Wypadki przy pracy	Łącznie	%	Kobiety	%	Mężczyźni	%
wszystkie	17	100	2	11,8	15	88,2
śmiertelne	0	0	0	0	0	0
ciężkie	0	0	0	0	0	0
lekkie	17	100	2	11,8	15	88,2
zbiorowe	0	0	0	0	0	-
dni niezdolności do pracy na skutek wypadków przy pracy	596	100	82	13,8	514	86,2
<b>wskaźnik częstości wypadków (IR)</b>		<b>12,37</b>		<b>4,8</b>		<b>29,18</b>
<b>wskaźnik ciężkości wypadków</b>		<b>35,06</b>		<b>41</b>		<b>34,27</b>

We wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej w roku 2022 nie występowały choroby zawodowe.

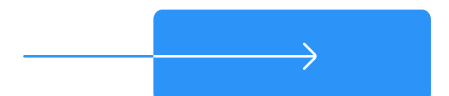
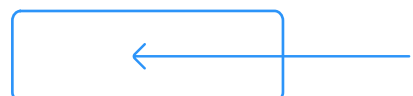




## Szkolenia

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
godziny szkoleniowe w podziale na płeć	6638	3891	58,62	2 747	41,38
liczba pracowników			863		
<b>średnia liczba godzin szkoleniowych</b>			<b>7,69</b>		

Aquanet S.A. nie zbiera danych w podziale na kierownictwo wyższego i średniego szczebla.



Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
godziny szkoleniowe w podziale na płeć	984	288	30	696	70
liczba pracowników	151				
<b>średnia liczba godzin szkoleniowych</b>	<b>4</b>				

Szkolenia w podziale na kategorie zatrudnienia	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
kierownictwo wyższego szczebla	16	3	3
kierownictwo średniego szczebla	38	5	8
pozostali pracownicy	928	143	6







Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
godziny szkoleniowe w podziale na płeć	628	313	49,84	315	50,16
liczba pracowników	164				
<b>średnia liczba godzin szkoleniowych</b>	<b>8</b>				

Szkolenia w podziale na kategorie zatrudnienia	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
kierownictwo wyższego szczebla	36	7	8
kierownictwo średniego szczebla	113	11	16
pozostali pracownicy	181	30	32



Spółka w roku 2022 nie przeprowadzała szkoleń.





Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
godziny szkoleniowe w podziale na płeć	581	399	68,7	182	31,3
liczba pracowników	62				
<b>średnia liczba godzin szkoleniowych</b>	<b>9,4</b>				

Szkolenia w podziale na kategorie zatrudnienia	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
kierownictwo wyższego szczebla	49	3	16,3
kierownictwo średniego szczebla	168	8	21
pozostali pracownicy	364	51	7,1

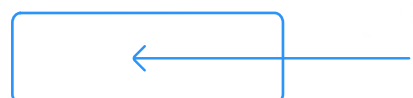




## AQUANET RETENCJA

Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
godziny szkoleniowe w podziale na płeć	288	108	37,5	180	62,5
liczba pracowników	24				
<b>średnia liczba godzin szkoleniowych</b>	<b>12</b>				

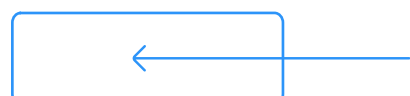
Szkolenia w podziale na kategorie zatrudnienia	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
kierownictwo wyższego szczebla	12	1	12
kierownictwo średniego szczebla	24	4	6
pozostali pracownicy	228	19	12





Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
godziny szkoleniowe w podziale na płeć	310	0	0	310	100
liczba pracowników	67				
<b>średnia liczba godzin szkoleniowych</b>	<b>4,63</b>				

Szkolenia w podziale na kategorie zatrudnienia	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
kierownictwo wyższego szczebla	0	1	0
kierownictwo średniego szczebla	0	3	0
pozostali pracownicy	310	63	4,63





Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
godziny szkoleniowe w podziale na płeć	392	16	4,1	376	95,9
liczba pracowników	21				
<b>średnia liczba godzin szkoleniowych</b>	<b>18,67</b>				

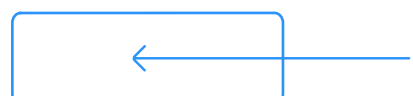
Szkolenia w podziale na kategorie zatrudnienia	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
kierownictwo wyższego szczebla	15	1	3,8
kierownictwo średniego szczebla	0	2	0
pozostali pracownicy	377	18	96,2





Szkolenia w podziale na płeć	Łącznie	Kobiety	%	Mężczyźni	%
godziny szkoleniowe w podziale na płeć	361	28	8	333	92
liczba pracowników	21				
<b>średnia liczba godzin szkoleniowych</b>	<b>17,2</b>				

Szkolenia w podziale na kategorie zatrudnienia	Łączna liczba godzin	Łączna liczba pracowników	Średnia liczba godzin
kierownictwo wyższego szczebla	56	2	28
kierownictwo średniego szczebla	0	0	0
pozostali pracownicy	305	6	50,83



# Działalność społeczna

Rok 2022 był naznaczony wybuchem wojny w Ukrainie. Dlatego działania społeczne firm nabrały szczególnego znaczenia. Wszystkie Spółki włączyły się w niesienie pomocy – wspólnie i indywidualnie. Pomoc trafiała bezpośrednio do uchodźców z Ukrainy, którzy przybywali do Polski, ale także do wielu organizacji, które w konkretny sposób odpowiadały na potrzeby Ukraińców.

## Jak Grupa Kapitałowa pomagała w 2022 roku?

- Udział w zbiórkach rzeczowych i pieniężnych
- Pomoc wolontariacka przy zbiórkach w punktach pomocy dla Ukrainy, które powstały w Poznaniu
- Udział w transportach na Ukrainę
- Dofinansowanie organizacji pozarządowych wspierających Ukrainę



## Działania poszczególnych Spółek:

### Aquanet S.A.

Pracownicy Aquanet w ramach działań wolontariackich przez pierwsze tygodnie wojny w Ukrainie pomagali w punkcie pomocowym powołanym przez Urząd Miasta Poznania oraz przy późniejszej modernizacji tego punktu, a także remoncie mieszkania dla ukraińskiej rodziny. Spółka przekazała także darowizny rzeczowe na rzecz przedsiębiorstwa wodociągowego z Charkowa. Dodatkowo udzieliła wsparcia Stowarzyszeniu Zupa na Głównym z przeznaczeniem na działalność statutową oraz wsparcie uchodźców z Ukrainy.

To tylko część działań wolontariackich, kolejne były realizowane na rzecz organizacji pozarządowych, które otrzymały wsparcie w postaci grantów na kwotę 45 000 zł.

Dofinansowanie od Aquanet otrzymały:

- Fundacja Ratuj Ryby
- Fundacja Wózkowicze
- Stowarzyszenie Osób Niewidomych i Słabowidzących
- Środowiskowy Dom Samopomocy „Ognik”
- Polskie Towarzystwo Opieki Paliatywnej w Poznaniu
- Fundacja Wspólny Nurt
- Pelikan Towarzystwo Wspierania Chorych i Potrzebujących
- Centrum Praw Kobiet oddział w Poznaniu
- Fundacja Uskrzydleni
- Fundacja Parasolka



**215 142 zł**

łączna kwota przeznaczona na działania charytatywne



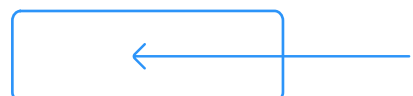
**45 000 zł**

łączna kwota przeznaczona na granty wolontariackie



**748 godzin**

liczba godzin przepracowanych przez wolontariuszy w 2022 r.





**TERLAN Sp. z o.o.**

W ramach pomocy dla Ukrainy Spółka zorganizowała zbiórkę pieniężną. Wśród pracowników zebrano 16 000 zł, dodatkowo firma do zebranych środków dołożyła kwotę 50 000 zł. Pieniądze te zostały przekazane na konta organizacji wspierających pomoc humanitarną dla Ukrainy, takich jak: Caritas, PAH, Polski Czerwony Krzyż, Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka, Siepomaga.pl oraz Polska Akcja Medyczna.

Terlan był też sponsorem Rajdu Charytatywnego „Złombol” na rzecz ukraińskich dzieci, które trafiły do domów dziecka.

**Mycela S.A.**

Spółka zaangażowała się w organizowaną przez Gminę Zakrzewo zbiórkę rzeczy dla Ukrainy, które trafiły do bydgoskiego oddziału Caritas.

**Tormel Sp. z o.o.**

Spółka włączyła się w pomoc w zakwaterowaniu rodzin uciekających z terenów objętych wojną oraz w organizację mieszkań i zbiórek artykułów codziennego użytku.

Tormel wsparł też Szpital Ortopedyczno-Rehabilitacyjny im. W. Degi przy zbiorce artykułów medycznych przeznaczonych dla Ukrainy.

Wsparcie Spółki otrzymał również Teatr Za Jeden Uśmiech, który organizuje upominki i atrakcje dla dzieci hospitalizowanych w różnych placówkach szpitalnych.

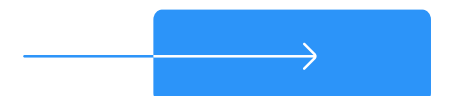
**Aquanet Laboratorium Sp. z o.o.**

Pracownicy włączali się we wspólne działania wolontariackie Grupy Kapitałowej – sprzątanie świata oraz zbiórki dla potrzebujących.

Spółka realizowała darmowe badania wody dla organizacji pozarządowych, a także wody dostarczanej do punktów tymczasowego pobytu uchodźców, znajdujących się na terenie Międzynarodowych Targów Poznańskich oraz na dworcu Poznań Główny.

Aquanet Laboratorium było inicjatorem powstania punktu zbiórek rzeczy dla Ukraińców w King Cross Marcelin. Pracownicy Spółki pełnili tam całonocne dyżury.

Wolontariusze Spółki wzięli udział w remoncie punktu pomocy dla Ukraińców, mieszczącym się przy ul. Bukowskiej.



**Aquanet Mieścisko Sp. z o.o.**

Spółka włączyła się w pomoc dla Ukrainy, organizując zbiórki żywności, kocy, ręczników i środków higieny osobistej wśród pracowników oraz wszystkich chętnych osób z zewnątrz.

W 2022 r. Spółka zorganizowała konkurs plastyczny dla dzieci ze szkół podstawowych oraz przedszkoli z terenu Gminy Mieścisko pod hasłem „Woda naszym skarbem”. Celem konkursu było podniesienie świadomości ekologicznej i promocja obchodów Światowego Dnia Wody.

**Lenker Sp. z o.o.**

Spółka niesie pomoc, wykorzystując posiadane środki transportowe. Wśród najważniejszych działań, w które włączyła się Spółka w 2022 r., można wymienić dostarczanie wody do punktów noclegowych dla uchodźców oraz pomoc w transporcie ciepłych posiłków na Międzynarodowe Targi Poznańskie oraz dworzec Poznań Główny.

**48 m<sup>3</sup>**

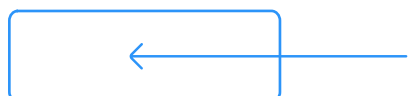
ilość wody dostarczona  
na dworzec Poznań Główny

**109 m<sup>3</sup>**

ilość wody dostarczonej na teren  
Międzynarodowych Targów Poznańskich

Wolontariusze Lenkera dostarczyli do Fundacji Świętokrzyskich Kopalni Surowców Mineralnych „Kaganek” sprzęt specjalistyczny z przeznaczeniem dla wodociągów charkowskich.

Spółka pomagała też w transporcie instrumentów muzycznych Orkiestry Miasta Poznania przy MPK na koncert z okazji Święta Niepodległości.

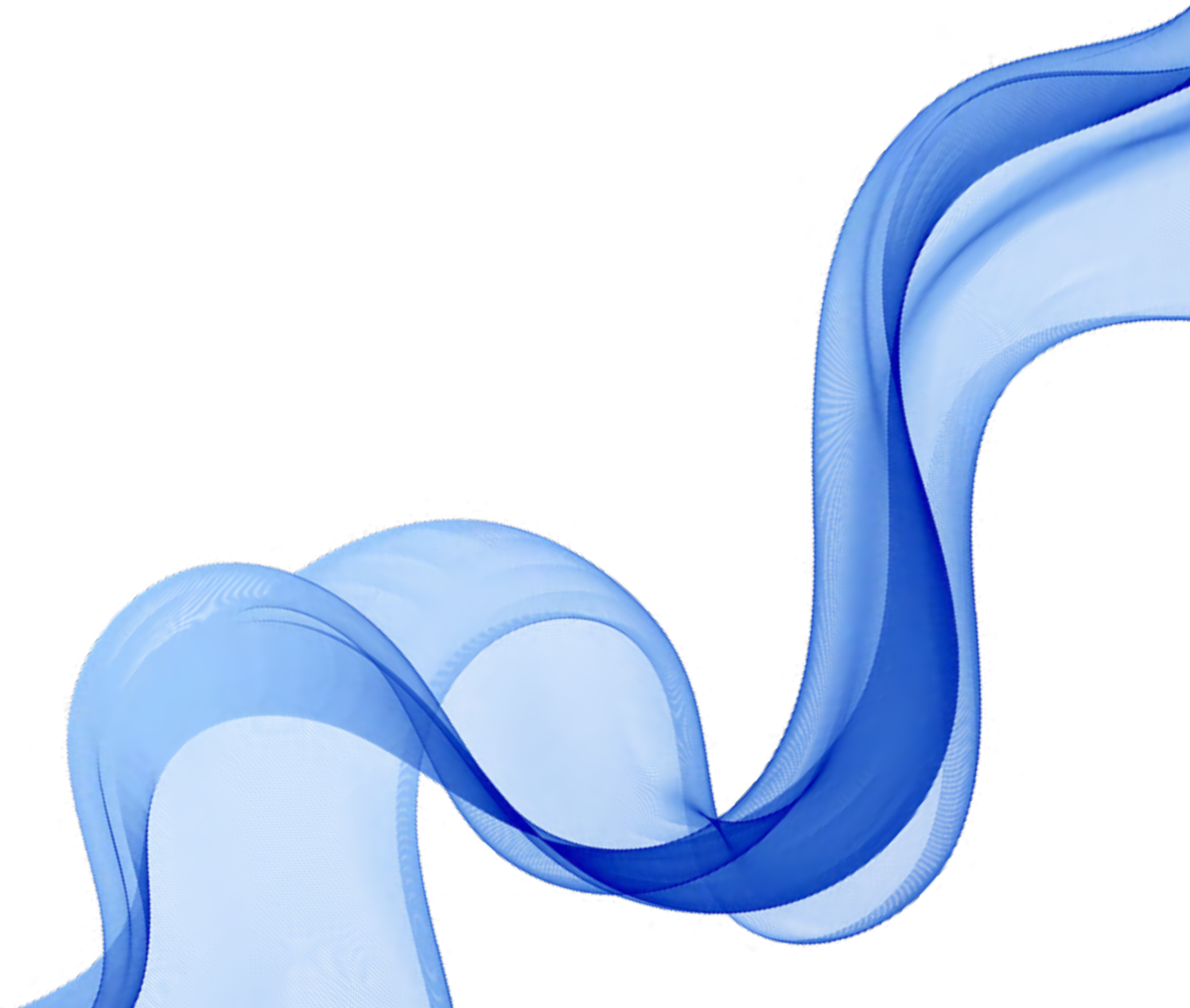


**Aquanet Retencja Sp. z o.o.**

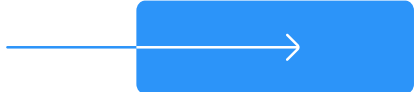
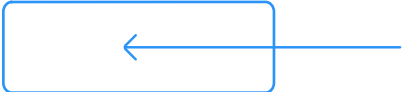
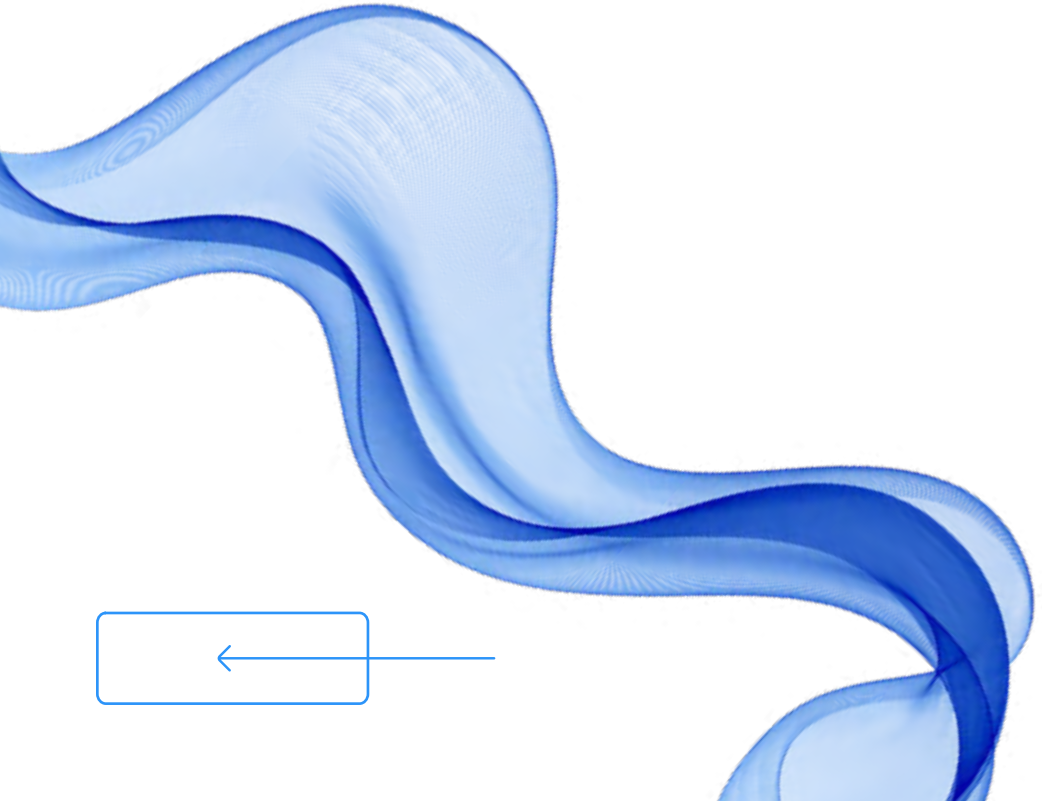
Pracownicy Spółki włączali się w zbiórki rzeczowe na rzecz Ukrainy inicjowane przez Aquanet S.A. Jej wolontariusze włączyli się również w remont Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego w Poznaniu oraz budynku Stowarzyszenia Przyjaciół Niewidomych i Słabowidzących.

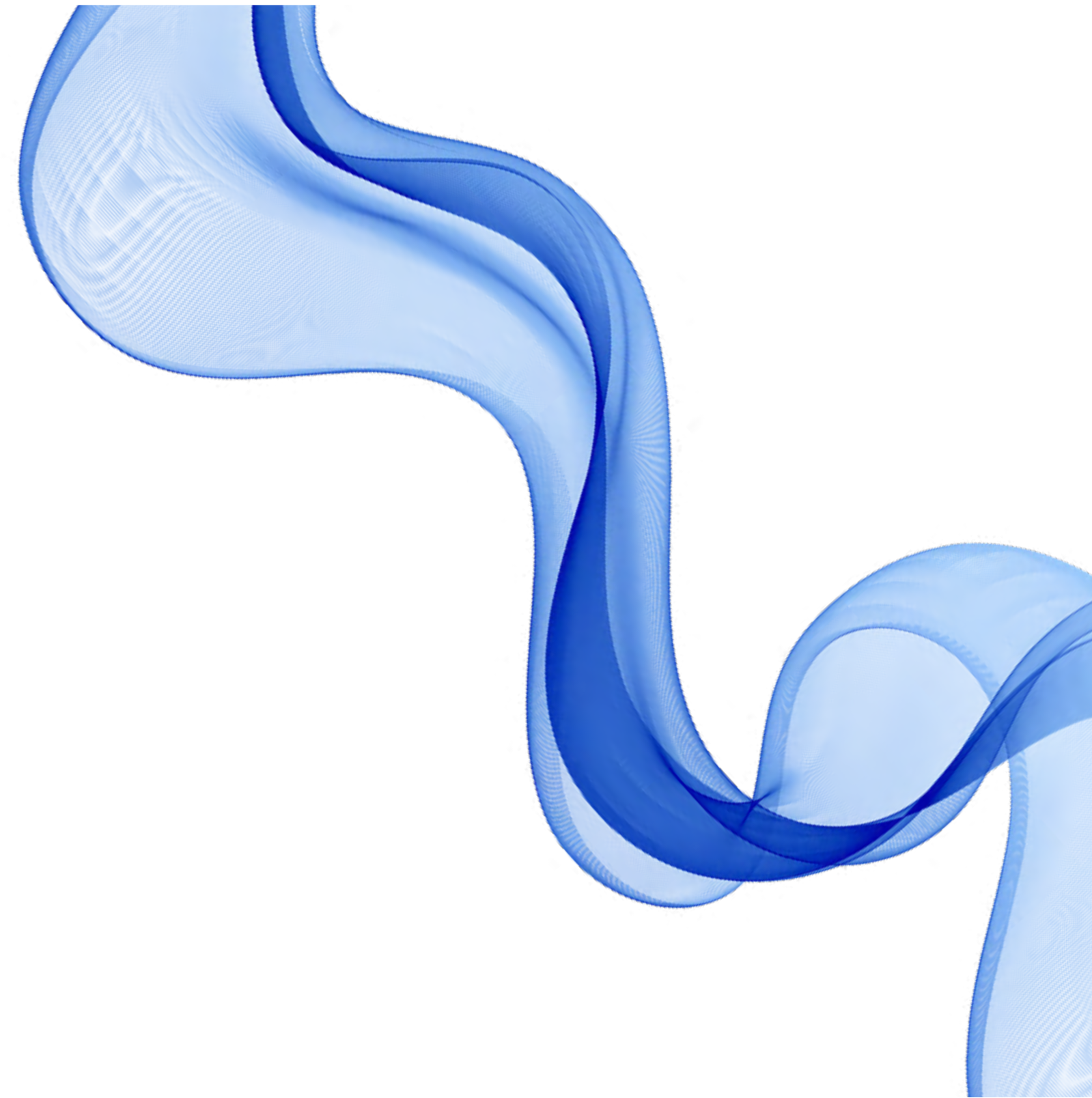
**Aquanet Ostroróg Sp. z o.o.**

Spółka pomagała w gminnych zbiórkach na rzecz Ukrainy oraz ich transporcie.



# O RAPORCIE





Raport dotyczy okresu od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. i obejmuje dane Aquanet S.A. oraz jej Spółek zależnych. W pracy nad Raportem opieraliśmy się na wytycznych Global Reporting Initiative (GRI), które stanowiły istotny punkt odniesienia w zakresie definiowania aspektów i treści raportu.



Masz pytania w sprawie raportu?  
Skontaktuj się z nami!

**Agnieszka Kaczmarek**, Specjalista ds. CSR  
tel. 61 8359 346,  
e-mail: [agnieszka.kaczmarek@aquanet.pl](mailto:agnieszka.kaczmarek@aquanet.pl)

